

# GROTE VRAAG NAAR ICT- EN TECHNISCHE PROFESSIONALS

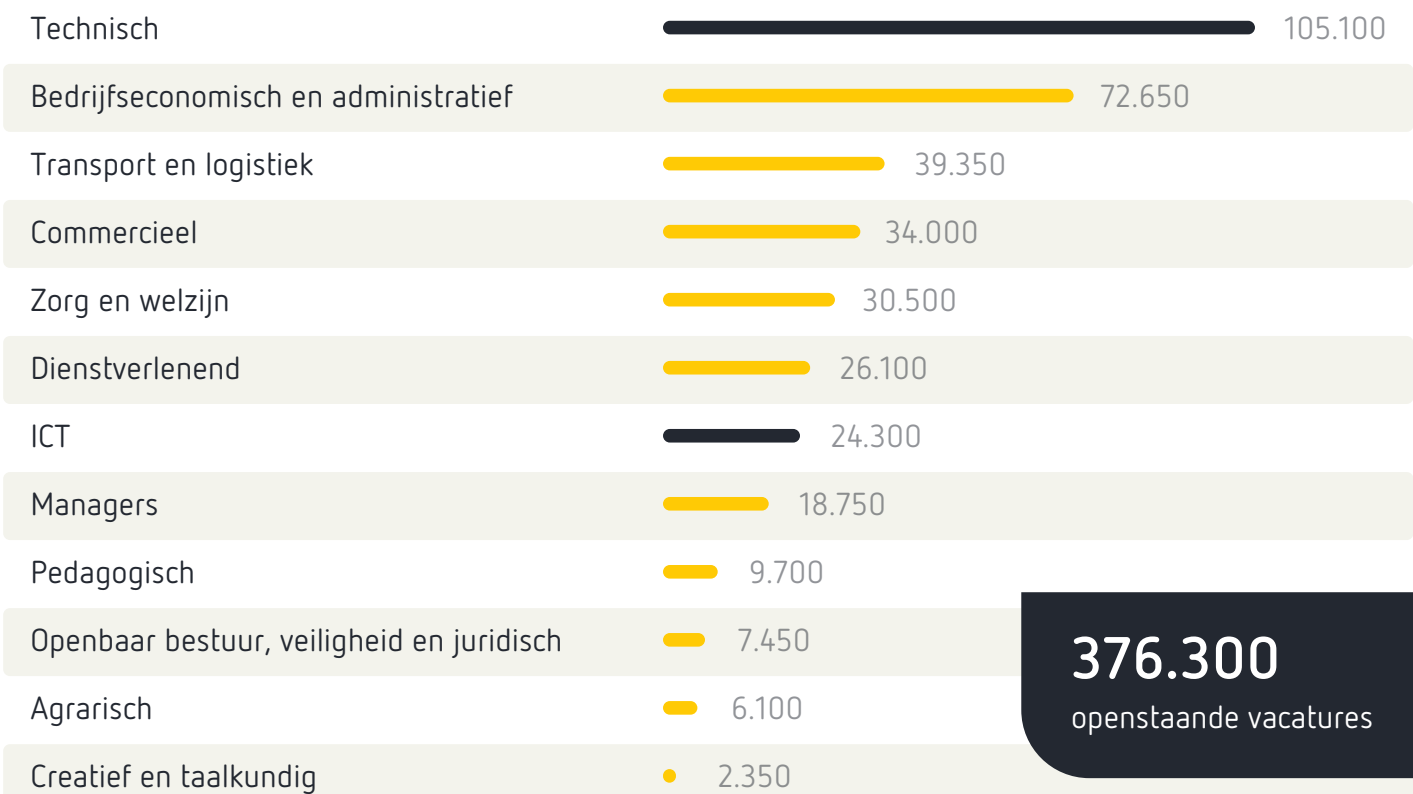
Hoe staat het ervoor met de vraag naar technici? En hoeveel ondernemers ervaren belemmeringen in het leveren van producten/diensten door personeelstekort? In dit overzicht vind je de laatste stand van zaken als het gaat om de vraag naar technisch en ICT-personeel. Denk hierbij aan openstaande vacatures, krapte in beroepsklassen en beroepsgroepen.

## Aantal openstaande vacatures naar beroepsklasse

Wanneer je alle openstaande vacatures bekijkt, dan steekt het aantal voor technische beroepen er bovenuit. Het gaat om een historisch cijfer van 105.100 openstaande vacatures in kwartaal 3 van 2021. (1) Ook in andere beroepsklassen zijn er duizenden tot tienduizenden openstaande vacatures. Er zijn 24.300 openstaande vacatures voor ICT beroepen.

### NEDERLAND

#### Openstaande vacatures naar beroepsklasse



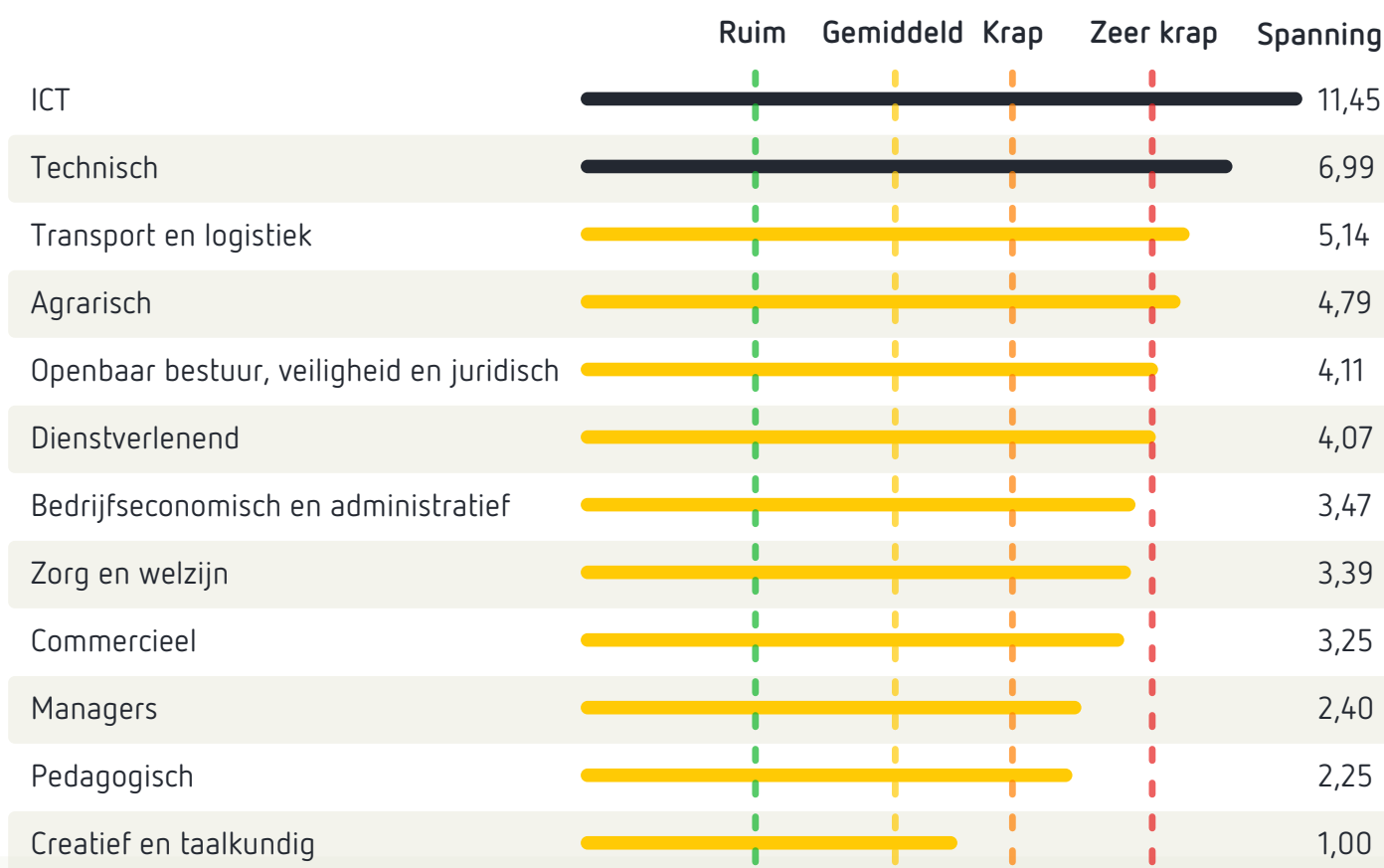
**376.300**  
openstaande vacatures

\*1. Bron: UWV, dashboard vacaturemarkt (2022).

## Krapte naar beroepsklasse

Een andere manier om de arbeidsvraag in kaart te brengen, is kijken naar krapte: de verhouding tussen het aantal gekwalificeerde werkzoekenden (kortdurend werklozen) en het aantal openstaande vacatures. Dit geeft de verhouding weer tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In de spanningsindicator staat qua krapte de beroepsklasse ICT bovenaan, gevolgd door de klasse technische beroepen. (2) Dit betekent dat het voor werkgevers het lastigst is om aan technisch of ICT-personeel te komen. (3)

### SPANNING BEROEPSINDELINGEN



\*2. Bron: UWV, dashboard spanningsindicator (2022).

Via <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/spanningsindicator>

\*3. De Spanningsindicator Arbeidsmarkt kan een getal geven tussen 0,06 (1/16e) en 16. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator van 0 is de arbeidsmarkt zeer ruim, want er zijn geen openstaande vacatures en wel kortdurend werklozen. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal kortdurend werklozen is de arbeidsmarkt zeer krap. Door een tijdreeksanalyse uit te voeren zijn de grenzen bepaald. Er wordt uitgegaan van een indeling in vijf categorieën: zeer ruim, ruim, gemiddeld, krap en zeer krap. De indeling en typeringen zijn als volgt: 0,06 tot 0,25: zeer ruim; 0,25 tot 0,67: ruim; 0,67 tot 1,5: gemiddeld; 1,5 tot 4,0: krap en 4,0 t/m 16,0: zeer krap.

## Regionale spanning technische en ICT beroepen

De krapte in ICT en techniek is geen lokale zaak, maar speelt door alle regio's van Nederland. (4)

- Zeer krap
- Krap
- Gemiddeld
- Ruim
- Zeer ruim

### TECHNISCHE BEROEPEN



### ICT BEROEPEN



\*4. Bron: UWV (2022). Maatwerk van UWV aan Techniekpact.

Brondata ook te vinden op: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/spanningsindicator>

## Top-12 beroepen waarvoor het moeilijkst personeel kan worden gevonden

Tot nu toe ging het over beroepsklassen. Als we inzoomen op het niveau van beroepsgroepen, zijn er landelijk een aantal beroepen die het meest krap zijn in kwartaal 3 van 2021. Die lijst ziet er als volgt uit (5):

	Beroep	Openstaande vacatures
1 t/m 4	Bouwarbeiders afbouw	4.100
	Elektriciens en elektronicamonteurs	11.250
	Elektrotechnisch ingenieurs	3.050
	Machinemonteurs	15.700
5	Productieleiders industrie en bouw	4.700
6	Vrachtwagenchauffeurs	11.650
7	Software- en applicatieontwikkelaars	13.450
8	Transportplanners en logistiek medewerkers	19.600
9	Loodgieters en pijpfitters	5.650
10	Gespecialiseerd verpleegkundigen	3.200
11	Databank- en netwerkspecialisten	6.650
12	Timmerlieden	6.600

De top-12 is gebaseerd op alle beroepsklassen en -groepen die er zijn. Plaats 1 t/m 4 zijn gebundeld, want dit betreft beroepsgroepen die alle vier te maken hebben met de maximaal mogelijke krapte en daardoor dezelfde (uiterste) score hebben in de spanningsindicator. De vier beroepsgroepen zijn op alfabet gesorteerd.

\*5. Bron: samengesteld uit UWV data (2022), dashboard spanningsindicator en dashboard vacaturemarkt.

Via <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/spanningsindicator> en <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/vacaturemarkt>.

## Krapte naar beroepsgroep binnen beroepsklassen techniek en ICT

Vervolgens bekijken we de krapte en openstaande vacatures in de verscheidenheid aan beroepsgroepen binnen de beroepsklassen ICT en techniek.

In de beroepsklasse ICT is te zien dat de krapte het grootst is onder software- en applicatieontwikkelaars, gevolgd door databank- en netwerkspecialisten. De absolute aantallen openstaande vacatures zijn toevallig ook het grootst onder de software- en applicatieontwikkelaars, gevolgd door de databank- en netwerkspecialisten.

### OPENSTAANDE ICT VACATURES

Aantal openstaande vacatures ICT-beroepen, gesorteerd naar krapte

Vacature	Typering	Spanning	Aantal
Software- en applicatieontwikkelaars	Zeer krap	14,39	13.450
Data- en netwerkspecialisten	Zeer krap	11,39	6.650
Gebruikersondersteuning ICT	Zeer krap	7,93	4.100
Radio- en televisietechnici		1,00	100
		<b>Totaal</b>	<b>24.300</b>

\*6. Bron: samengesteld uit UWV data (2022), dashboard spanningsindicator en dashboard vacaturemarkt.

Via <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/spanningsindicator> en

<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/vacaturemarkt>.

## Openstaande technische vacatures

In de beroepsklasse technische beroepen is te zien dat er krapte heerst in veel beroepsgroepen. Deze krapte varieert van extreem tot gematigd. Extreme krapte komt voor in beroepsgroepen die ook voorkwamen in de totale top-12, zoals bouwarbeiders afbouw. Er zijn meer dan tienduizend openstaande vacatures voor hulpkrachten bouw en industrie, elektriciens en elektronicamonteurs en machinemonteurs.

Vacature	Typering	Spanning	Aantal
Machinemonteurs	Zeer krap	16,00	15.700
Electriciens en elektronicamonteurs	Zeer krap	16,00	11.250
Hulpkrachten bouw en industrie	Krap	2,17	10.450
Technici bouwkunde en natuur	Zeer krap	8,47	7.600
Timmerlieden	Zeer krap	11,27	6.600
Productiemachine bedieners	Zeer krap	7,13	6.250
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	Zeer krap	9,89	5.800
Loodgieters en pijpfitters	Zeer krap	13,87	5.650
Metaalbewerkers en constructiewerkers	Zeer krap	9,67	5.450
Productieleiders industrie en bouw	Zeer krap	15,56	4.700
Bouwarbeiders afbouw	Zeer krap	16,00	4.100
Assemblagemedewerkers	Zeer krap	8,45	3.200
Elektrotechnisch ingenieurs	Zeer krap	16,00	3.050
Lassers en plaatwerkers	Zeer krap	6,74	2.850
Bouwarbeiders ruwbouw	Krap	3,77	2.200
Automonteurs	Zeer krap	6,25	2.100
Schilders en metaalspuiters	Zeer krap	5,12	2.100
Meubelmakers, kleermakers en stoffeerdere	Zeer krap	6,72	1.650
Productcontroleurs	Zeer krap	5,35	1.500
Architecten	Krap	2,39	800
Biologen en natuurwetenschappers	Krap	1,68	650
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid	Krap	1,65	550
Bakkers	Krap	2,75	350
Procesoperators			350
Slagers	Zeer krap	4,33	250
		<b>Totaal</b>	<b>105.100</b>

## Belemmeringen in ICT-sector door tekort aan personeel

Het CBS houdt een conjunctuurenquête onder bedrijven om het economische klimaat in kaart te brengen. (7) **30,4%** van alle werkgevers ervaart belemmeringen in het leveren van producten of diensten door tekort aan personeel in kwartaal 4 2021. (8) In de ICT sector is dit **34,9%**. In 2022 verwacht **47,4%** van de ICT-ondernemers een grotere personeelssterkte te hebben (te groeien), tegenover **33,5%** gemiddeld van alle ondernemers. Daar staat tegenover dat **8,6%** van de ondernemers in de ICT-sector verwacht dat de personeelssterkte volgend jaar afneemt, tegenover **4,4%** gemiddeld. Toch levert dit alsnog een relatief hoger personeelssaldo op volgend jaar: **38,7%** ('netto aandeel groeiende ondernemers') in de ICT sector versus **29,1%** gemiddeld. (9)

\*7. Bron: CBS (2022). Via <https://www.cbs.nl/coen>.

\*8. Bron: CBS (2022). Conjunctuurenquête Nederland; kwartaal, bedrijfstakken.  
Via <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/82435NED/table?ts=1643323939664>.

\*9. Het personeelssaldo is het gewogen percentage ondernemers met een verwachte toename van de personeelssterkte minus het gewogen percentage ondernemers met een verwachte afname in het komende jaar. Dit saldo geeft inzicht in de te verwachten ontwikkeling van de personeelssterkte in het volgend jaar.