



Stichting Techniektalent.nu

Jaarverslag 2019

Vastgesteld door het stichtingsbestuur : 21 april 2021

Inhoudsopgave

	Blz.
Bestuursverslag	3
Jaarrekening	
1 Balans	12
2 Staat van baten en lasten	13
3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	14
4 Toelichting op de balans	20
5 Toelichting op de staat van baten en lasten	24
Overige gegevens	29
- Voorstel verwerking exploitatiesaldo	
- Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
 Bijlage Specificatie projectlasten	 30

Voor meer informatie

Bezoekadres

Arthur van Schendelstraat 600
3511 MJ Utrecht

Tel. 0348 - 744066

Kamer van Koophandel 27328416
info@techniektalent.nu
www.techniektalent.nu

Bestuursverslag

Algemeen

Voor u ligt het jaarverslag van stichting TechniekTalent.nu, over de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019. Met dit jaarverslag wordt het vierde jaar van de uitvoering van het strategisch plan 2016-2020 verantwoord.

Stichting TechniekTalent.nu (opgericht op 20 oktober 2008) heeft volgens artikel 2.1 van de Akte van Statutenwijziging d.d. 3 mei 2016 ten doel:

- a) Het bevorderen en promoten van de technische sector;
- b) Het streven naar een zo breed mogelijke maatschappelijke coalitie voor de techniek;
- c) Het zoeken naar een gezamenlijk belang en duurzame samenwerkingsstructuren, die de interesse in de techniek van de specifieke doelgroepen, maar eveneens van het 'publiek' in het algemeen bevorderen;
- d) Het stimuleren van de instroom en het behoud van (nieuwe) mensen in de techniek.

Bovenstaande doelen zijn in het beschreven jaar nagestreefd conform het jaarplan 2019, waarvan het concept op 31 oktober 2018 door het bestuur van stichting TechniekTalent.nu werd vastgesteld. Na toezegging van financiering door de opleidingsfondsen (waarin de technische branches en werknemersverenigingen verenigd zijn), is het definitieve jaarplan op 6 december 2018 definitief vastgesteld.

Activiteiten in 2019

Centraal in het jaarplan 2019 stond het samengaan van TechniekTalent.nu met de stichtingen TecWijzer (Jet-Net & TechNet) en PBT in het Platform Talent voor Technologie (PTvT, voorheen bekend onder de werktitel Huis van de Technologie). Wat betreft de activiteiten van TechniekTalent.nu is zoveel mogelijk uitgegaan van dezelfde activiteiten en producten als in 2018, gericht op het primair onderwijs, het voorgezet onderwijs en het beroepsonderwijs. Naast de onderwijs specifieke aanpakken, zijn activiteiten ontplooit op het gebied van beeldvorming rondom jongeren en techniek. Het (gezamenlijk) ontwikkelde Bèta&TechMentality model is hiervan lichtend voorbeeld.

Het eerste half jaar van 2019 is gebruikt om de activiteiten van de drie stichtingen op elkaar aan te laten sluiten en samen te brengen in één portfolio, waarmee met ingang van het nieuwe schooljaar (2019-2020) naar buiten getreden is.

Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Per 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Dat betekent dat er vanaf die datum dezelfde privacywetgeving geldt in de hele Europese Unie. Deze verordening vervangt de wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) en zorgt onder meer voor een versterking en uitbreiding van de privacy-rechten en voor meer verantwoordelijkheden voor organisaties. De stichting heeft waar nodig maatregelen hiervoor getroffen.

Bestuurssamenstelling

Met ingang van 1 januari 2019 bestaat het bestuur uit de volgende personen:

Rudolf Hagendijk (onafhankelijk voorzitter)

Jos Kleiboer (Kon. Metaalunie)

Cordula van Klink (FME)

Tineke Moleman (FNV)

Bertho Eckhardt (BOVAG, afgetreden als bestuurder per oktober 2019)

Chris van Bokkum (bestuurssecretaris, directeur Bureau TechniekTalent.nu)

In de samenstelling van het bestuur is gekozen voor een representatief bestuur, bestaande uit 4 leden en een onafhankelijk voorzitter. De leden van het bestuur zijn afkomstig vanuit (3) werkgevers- en (1) werknemerszijde en zijn representatief wat betreft de relatieve omvang van het aantal werknemers in de sector. De samenstelling is verder dusdanig dat alle deelnemende sectoren zich (in het gezamenlijk belang) vertegenwoordigd voelen. De bestuursleden hebben in de brancheorganisatie of vakvereniging een directie of bestuurlijke rol (dan wel een vergelijkbare verantwoordelijkheid). Bestuursleden worden aangezocht op basis van een vooraf met elkaar gedefinieerd profiel. Fondsbestuurders kunnen niet tevens lid zijn van het bestuur van TechniekTalent.nu. Het bestuur heeft een onafhankelijk voorzitter die wordt benoemd / ontslagen door het bestuur. De voorzitter functioneert niet als boegbeeld, maar is wel van statuur en kent de wereld van sociale partners.

Voorsortierend op het samengaan in PTvT is in 2019, naast het bestaande Bestuur, een Raad van Toezicht voor PTvT opgericht. De vergadering cyclus van beide organen is zoveel mogelijk op elkaar afgestemd. Per 1 januari 2020 zijn gewijzigde statuten van kracht, wat eveneens gevolg heeft voor de bestuurssamenstelling. Dit wordt nader toegelicht onder de paragraaf 'Toekomst'.

Middelen

In de in dit Jaarverslag beschreven periode heeft er geen wijziging opgetreden in de *Akte van statutenwijziging Stichting TechniekTalent.nu*. Het gehanteerde document dateert van 3 mei 2016.

Op 1 januari 2016 is de nieuwe planperiode van TechniekTalent.nu gestart. Tijdens de in dit Jaarverslag beschreven periode is gewerkt volgens de richtlijnen in het *'Strategisch Plan TechniekTalent.nu 2016 t/m 2020; Vooruit met Techniek' (10 november 2015)*.

Met ingang van de planperiode 2016 t/m 2020 van TechniekTalent.nu (de Beeldbank kent gelijke partners als TT.nu) zijn er zes kasdragende fondsen en zeven aangesloten partijen die opnieuw het commitment voor de samenwerking aangaan. Dit is een wijziging ten opzichte van het voorgaande jaar, waarin sprake was van acht deelnemers. Stichting Opleidingsfonds voor de Procesindustrie (OVP) neemt vanaf 2018 geen deel meer aan TechniekTalent.nu. De Stichting Opleiding en Ontwikkeling Goud en Zilvermeden kan gezien hun omvang en mogelijkheden geen partner zijn van TechniekTalent.nu, maar is bereid om een inhoudelijke bijdrage te leveren als dat mogelijk en nodig is. De deelnemende fondsen in de beschreven periode zijn als volgt:

- stichting Arbeidsmarkt en Opleiding voor de Metalektro (A+O);
- stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf (OOM);
- stichting Opleidingsfonds voor de Technische Installatiebranche (OTIB);
- stichting Opleiding en Ontwikkeling voor de Motorvoertuigen en Tweewielerbranche (OOMT);
- stichting Opleiding en Ontwikkeling voor de Isolatiebranche (OOI);
- stichting Opleiding en Ontwikkeling voor de Carrosseriebranche (OOC).

Conform het Strategisch Plan 2011 t/m 2015 en gehandhaafd in het Strategisch Plan 2016 t/m 2020 is de verantwoordelijkheid voor operationele uitvoering van de werkzaamheden van de stichting m.i.v. 1 juni 2011 opgedragen aan het *Bureau TechniekTalent.nu*.

De subsidiebijdragen vanuit de verschillende opleidingsfondsen aan de begroting 2019 werden conform de afspraken in het Strategisch Plan gebaseerd op het *aantal (technische) werknemers* binnen de betreffende bedrijfstak, conform opgave van de opleidingsfondsen. De omvang van de sector wordt jaarlijks per peildatum 30 september bepaald. Voor de berekening van de bijdrage van een fonds wordt bij de start uitgegaan van € 11 per werknemer (deelnemer). De bijdrage wordt jaarlijks geïndexeerd per peildatum 1 januari op basis van CPI.

Verantwoordingscyclus

TechniekTalent.nu levert elk kwartaal een rapportage op met daarin de voortgang op de doelstellingen die zijn gedefinieerd in het jaarplan 2019. Deze kwartaalrapportage wordt verstuurd aan de financierende fondsen en is inzichtelijk voor een ieder die dat opvraagt. Ook financiële voortgang wordt per kwartaal in beeld gebracht en gedeeld.

Personeelsbezetting

De stichting TechniekTalent.nu heeft voor de uitvoering van het beleid medewerkers aangesteld. Het gemiddelde aantal fte in 2019 bedroeg 17,2 (2018: 18,3). Per 31 december 2019 waren er 21 medewerkers in dienst. Het aantal medewerkers dat werkzaam is buiten Nederland is nihil.

Techniektalent werkt sinds jaar en dag intensief samen met Stichting Promotie Techniek (SPT). Kosten van over en weer geleverde prestaties tussen Techniektalent en SPT worden over en weer doorberekend. Vanwege deze doorberekening wordt voor de btw de regeling kosten gemene rekening toegepast. Van de gemeenschappelijke kosten wordt 15% van de lasten van de medewerkers behorend bij de staf doorberekend ten behoeve van het programma Vakkanjers. Dit programma is in 2019 ondergebracht bij de stichting Platform Talent voor Technologie (PTvT) en voorheen bij de stichting Promotie Techniektalent (SPT). Bij deze laatste stichting waren de medewerkers tot 1 december 2019 in dienst. Vanwege deze zelfde regeling wordt 85% van de medewerker staf vanuit SPT doorberekend aan TechniekTalent.

Tevens wordt een programmamanager voor 0,5 fte doorberekend aan het programma 'Vakkanjers'.

In januari 2019 is het Vakkanjers programma overgedragen aan PTvT. De medewerkers van het programma (3,5fte) zijn in dienst gekomen bij TechniekTalent.nu. in de overeenkomst is vastgelegd dat alle kosten van het vakkanjers programma volledig door worden betaald tot juli 2020.

Vanaf 1 januari 2020 is het programma "vakkanjers onderdeel van de begroting van TechniekTalent.nu.

Exploitatie

De totale lasten, inclusief aangegane verplichtingen, bedroegen in 2019 € 4.784.696. De directe projectkosten bedroegen € 3.778.458; de instandhoudingskosten bedroegen € 1.006.238.

De uitgaven worden gedekt door subsidies en bijdragen van de deelnemende O&O fondsen, alsmede een enkele projectbijdrage vanuit Stichting TecWijzer (waar het gezamenlijke project betreft). Zij hebben maximaal een bedrag van € 5.635.000 beschikbaar gesteld. Van deze maximale bijdragen is € 579.788 niet besteed.

Risico's

Stichting TechniekTalent.nu wil haar risico's beheersen en dit vraagt om inzicht in de belangrijkste risico's.

Stichting TechniekTalent.nu ziet in de uitvoering van haar activiteiten vijf belangrijke risico's

1. Governance risico
2. Continuïteitsrisico
3. Risico's ten aanzien van het beheer van liquide middelen
4. Risico op demotivering personeel

A.D. 1 Het risico dat door de governance structuur de stichting niet meer goed bestuurbaar is wordt laag ingeschat. In het afgelopen verslagjaar heeft dit risico zich niet voorgedaan. Om te waarborgen dat het bestuur van TechniekTalent.nu zich kan focussen op het besturen van de stichting en niet op de belangen van de achterliggende partijen is op 30 juni 2015 besloten om de governance van de stichting te wijzigen. Dit heeft geleid tot het installeren van een nieuw bestuur op 28 april 2016. Het bestuur is daarmee verkleind en bestaat uit vier leden en een onafhankelijk voorzitter. Het bestuur kan rekenen op draagvlak van alle betrokken sociale partners. De bestuursleden hebben geen directe betrokkenheid bij het achterliggende O&O fonds. De inhoudelijke betrokkenheid en inspraak van de sociale partners is geregeld in de jaarcyclus van de stichting. In de beschreven periode (2018) is deze aanpak succesvol gebleken.

A.D. 2 De Stichting kent geen eigen vermogenspositie. De deelnemende fondsen staan garant dat de stichtingTechniekTalent.nu het jaarplan en bijbehorende begroting als onderdeel van het strategisch plan (2016-2020) kan uitvoeren. Met de deelnemende fondsen is een financieringsovereenkomst overeengekomen waarin de contributiebijdragen en eventuele tussentijdse uitstapmogelijkheden en consequenties zijn vastgelegd. Door deze afspraken staan de deelnemende fondsen gezamenlijk volledig garant voor de vermogenspositie van de Stichting. Het risico wordt hiermee dan ook volledig afgedekt.

A.D. 3 De stichting TechniekTalent.nu kenmerkt zich als een uitgave organisatie. Om te waarborgen dat de financiële middelen doelmatig worden ingezet is er een vastgesteld protocol voorhanden waarin beschreven staat hoe offerte trajecten en aftekenprocedures en de mandatering is geregeld. Het risico dat het beheer van de financiële middelen niet goed beheerd worden, wordt mede daardoor als laag ingeschat. Daarnaast wordt er dagelijks aan een cultuur gewerkt waarin transparantie en openheid wordt nagestreefd. In het huidige verslagjaar hebben zich geen zaken voorgedaan waaruit onzorgvuldig beheer van liquide middelen blijkt.

A.D. 4 Onder invloed van het netwerk en het bestuurlijk construct waaruit TechniekTalent.nu is opgebouwd (financieel en besluitvorming) is er het risico dat het personeel gedemotiveerd raakt of vertrekt door de onzekerheid in de ruimte om het geformuleerde en gewenste beleid uit te voeren. Wanneer het personeel dusdanig hierdoor beïnvloed raakt ontstaat er mogelijk het risico op een neergaande spiraal waardoor de stichting niet aan zijn doelstellingen kan voldoen. Het bestuur is zich terdege van bewust en houdt hier in haar besluitvorming rekening mee.

De mogelijke gevolgen van Covid-19 voor Techniektalent

Zoals toegelicht in de paragraaf 'Continuïteit', onderdeel Covid-19 en de paragraaf 'Covid-19 onder de Gebeurtenissen na balansdatum in de jaarrekening hebben de Covid-19-uitbraak en maatregelen die door diverse overheden naar aanleiding daarvan zijn genomen om het virus in te perken nog geen negatieve gevolgen gehad voor Techniektalent in de eerste 10 maanden van 2020. Naast de reeds bekende effecten leidt de macro-economische onzekerheid tot verstoring van de economische activiteit en is het onbekend wat de eventuele gevolgen op langere termijn voor de activiteiten van Techniektalent zijn. De schaal en duur van deze pandemie blijven onzeker, maar zullen naar verwachting slechts in beperkte mate gevolgen hebben voor de activiteiten van Techniektalent. De belangrijkste risico's die voortvloeien uit de huidige onzekere situatie inzake Covid-19 zijn:

- Toeleveringsketen: Techniektalent koopt voornamelijk materialen en diensten in. Een enkele leverancier zal mogelijk als gevolg van de crisis niet kunnen leveren. Er zijn echter voldoende alternatieven beschikbaar zodat de activiteiten van Techniektalent doorgang kunnen blijven vinden.

- Omzet: De subsidies van de O&O fondsen zijn voor 2020 toegezegd. Voor de periode 2021-2023 is de participatie toegezegd door de sociale partners. De middelen worden toegekend voor zover hier kosten tegenover staan. De uit te voeren programma's omvatten ook de personele inzet vanuit Techniektalent waardoor er dus dekking is voor de salariskosten van deze medewerkers. De instandhoudingskosten vormen een vast onderdeel van de begroting en zijn onderdeel van het bedrijfsplan. Hierdoor is de dekking van de instandhoudingskosten ook gegarandeerd.
- Bijzondere waardeverminderingen: De activa van Techniektalent bestaan voornamelijk uit kantoormeubilair en ICT voorzieningen. Voor beide categorieën worden geen bijzondere waardeverminderingen verwacht.
- Financiering en liquiditeit: Voor 2020 zijn de middelen reeds toegekend door de O&O fondsen. Deze subsidies worden periodiek bevoorschot in 3-maandelijke termijnen. De liquiditeit is ruim voldoende om de lopende verplichtingen voor het huidige boekjaar te kunnen voldoen. De verplichtingen hebben allen een looptijd korter dan een jaar.
- Interne beheersing: Alle medewerkers hebben de beschikking over een laptop en alle documenten van Techniektalent zijn via de Cloud toegankelijk. Hierdoor kunnen de activiteiten en bijbehorende werkzaamheden doorlopen. De digitale werkomgeving is vanuit huis gelijk als werken op kantoor. Er is dan ook geen significant groter risico op fouten en fraude.
- Continuïteit: In de paragraaf 'Continuïteit', onderdeel Covid-19 wordt de continuïteit van Techniektalent uiteengezet. Hieruit kan worden geconcludeerd dat hoewel onzeker, er op dit moment geen sprake is dat de gevolgen van het Covid-19-virus een materieel negatief effect zullen hebben op de financiële conditie of liquiditeit van Techniektalent.

Toekomst

In 2019 zijn alle stappen doorlopen te kunnen komen tot een gezamenlijke uitvoeringsorganisatie verenigd in platform talent voor technologie (PTvT). Uitgangspunt was een fusie tussen platform Bèta techniek, Techniektalent nu en TecWijzer. De stichting Beeldbank Techniek en stichting Promotie Techniek, gelieerd aan TechniekTalent.nu, gaan met TechniekTalent.nu mee in PTvT. De financiering van deze fusieorganisatie zou voor 50% door de overheid gefinancierd worden en voor 50% door het bedrijfsleven. Het ministerie van OCW heeft er echter voor gekozen om aanbestedingen uit te schrijven voor bestaande en nieuwe activiteiten met betrekking tot bèta techniek stimulering in het onderwijs. Hierdoor is de 50- 50 ratio niet vanzelfsprekend. Om deze reden is er voor gekozen op de formele fusie aan te houden en vanaf het kalenderjaar 2020 intensief samen te werken door middel van een holdingstructuur, waarmee het bestuur van, en het toezicht over Techniektalent.nu, PBT en TecWijzer wordt samengebracht in Platform Talent voor Technologie als zogenaamde "holding stichting". Platform Talent voor Technologie is hiermee de statutair bestuurder van de drie onderliggende organisaties.

Deze holdingstructuur is vastgelegd middels een statutenwijziging, doorgevoerd voor alle betrokken stichtingen, die met ingang van 1 januari 2020 van kracht is. Met deze statutenwijziging wordt het collegiaal bestuur van PTvT gevormd door Chris van Bokkum en Beatrice Boots. Toezicht op de holdings stichting en het bestuur wordt gehouden door de Raad van Toezicht PTvT, bestaande uit:

Ab van der Touw (voorzitter)

Annemarie Jorritsma

Doekle Terpstra

Han Busker

Ineke Dezentjé Hamming

Jan Hendrik Dronkers

Jeroen van der Veer

Marloes Michon

Renata Voss

De programmering voor het primair en voortgezet onderwijs onder het label JetNet/TechNet, hoofdzakelijk bekostigd met private financiering, is ondergebracht bij stichting Techniektalent.nu. Het Activiteitenplan 2020

is hiervoor leidend. De (volledig) publiek gefinancierde programma's en activiteiten zijn ondergebracht in stichting PBT. De stichting TecWijzer is leeg per 1 januari 2020 en opgeheven op 11 februari 2020.

De begroting voor 2020 van st Techniektalent.nu ziet er als volgt uit:

	Begroting 2020
	€
Baten	
Bijdragen O&O fondsen	5.600.000
Bijdragen Vrienden van Jet-Net & TechNet	200.000
Projectsubsidie ministerie van OCW - Jet-Net & TechNet	800.000
Totaal baten	<u>6.600.000</u>
Lasten	
<i>Programmalasten</i>	
Primair onderwijs	1.184.959
Voortgezet onderwijs	607.666
Vakkanjers	702.986
Communicatie	751.698
Kennis	350.000
Jet-Net & TechNet	1.745.120
	<u>5.342.429</u>
<i>Instandhoudingskosten</i>	
Personeelskosten	575.145
Overige bedrijfskosten	682.426
Totaal	<u>1.257.571</u>
Totaal lasten	<u>6.600.000</u>

Alle deelnemende fondsen hebben hun bijdrage toegezegd.

Op het moment van het opstellen van deze jaarrekening is het COVID-19 virus in Nederland en zijn er door de overheid maatregelen getroffen die veel impact hebben de hele bevolking en alle publieke en private ondernemingen. Techniektalent.nu heeft met betrokken opleidingsfondsen (financierings)overeenkomsten die op het eind van het kalenderjaar 2020 van rechtswege aflopen.

In de afgelopen periode hebben we verkend hoe sociale partners met de Coronacrisis in combinatie met een nieuw strategisch plan om wensen te gaan en of bijvoorbeeld een jaar vooruit schuiven van deze dialoog tot de mogelijkheden behoort. De sociale partners hebben aangegeven dat zij de functie van Techniektalent als een meerwaarde zien. Het nieuwe strategische plan zal in het tweede half jaar van 2020 worden vastgesteld en zal de periode 2021-2023 behelzen.

Naar verwachting zal de continuïteit van de activiteiten van Techniektalent.nu hierdoor niet in gevaar komen.

Continuïteit

Bij het opmaken van de jaarrekening over 2019, zijn de uitgaven over 2020 en 2021 volledig gedekt door reeds gemaakte afspraken. De jaarplannen voor 2022 zijn op het moment van uitbrengen van deze jaarrekening nog niet bekend. Daarom kunnen hierover nog geen afspraken worden gemaakt en funding (subsidie) worden gevraagd bij de subsidieverstrekkers. Op dit moment wordt een onderzoek uitgevoerd naar langdurige (2022 en verder) invulling van de activiteiten van Stichting TechniekTalent.nu. Daardoor is de continuïteit van de activiteiten en de funding (subsidie) vanaf 31 december 2021 onzeker.

Deze condities duiden op het bestaan van een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteitsveronderstelling van de Stichting TechniekTalent.nu en dat daardoor de Stichting TechniekTalent.nu mogelijk niet in staat zal zijn in het kader van de normale bedrijfsuitoefening haar activa te realiseren en haar verplichtingen na te komen.

Stichting TechniekTalent.nu is een zogenaamde uitgavenorganisatie, wat inhoudt dat zij jaarplannen maakt om uit te voeren, en daaraan voorafgaand de funding (subsidie) voor afsprekt met diverse fondsen. De stichting kan in principe niet meer uitgeven dan waarvoor zij funding (subsidie) ontvangt, en daar houdt het bestuur zelf streng toezicht op. Deze afspraken met fondsen maakt zij doorgaans in het 3e of 4e kwartaal voor het jaar erop. Als voorbeeld, de afspraken voor het jaar 2021 worden doorgaans eind 2020 gemaakt. In dit geval is het opmaken van de jaarrekening 2019 dermate laat dat ook het jaar 2021 volledig gedekt is .

Momenteel loopt er onderzoek naar de invulling van de activiteiten van Stichting TechniekTalent.nu voor de periode na 31 december 2021. De uitkomsten hiervan worden verwacht in april 2021. Er is thans reden om aan te nemen dat er over 2022 gewoon funding (subsidie) afgesproken zal worden. Daarom gaat het bestuur vooralsnog uit van continuïteit van de Stichting TechniekTalent.nu.

Mocht naar aanleiding van de uitkomsten van het onderzoek (in april 2021) blijken dat er onvoldoende draagvlak is vanuit de subsidieverstrekkers om voor adequate funding (subsidie) zorg te dragen, dan zal het bestuur naar aanleiding van de ontstane situatie over passende oplossingen nadenken . Mocht in april 2021 blijken dat de subsidieverstrekkers de activiteiten van Stichting TechniekTalent.nu na 31 december 2021 niet zullen subsidiëren, dan zullen de activiteiten moeten worden afgebouwd in het restant van 2021. De nog doorlopende verplichtingen eind 2021 zijn naar verwachting beperkt.

De enige 'vaste' lasten die er zijn, zijn huisvestingslasten en personeelslasten. De huur kan per 31 december 2021 worden opgezegd . Omdat het besluit in april 2021 bekend is, biedt dit het bestuur van de stichting de gelegenheid de afbouw zoveel mogelijk gedurende 2021 te realiseren binnen de bestaande financiering, waardoor het restant aan verplichtingen ultimo 2021 nog zodanig beperkt is dat daarmee dan de activiteiten wel gestopt zijn, maar dit nog niet discontinuïteit van de stichting betekent.

Daarbovenop hebben de subsidieverstrekkers uitgesproken zorg te willen dragen voor de voor een adequate (financiële) afbouw in geval van beëindigen van activiteiten. Op basis van bovenstaande omstandigheden zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Invloed van Covid-19

Zoals toegelicht in de paragraaf 'Continuïteit' en de paragraaf 'Covid-19 onder de Gebeurtenissen na balansdatum in de jaarrekening hebben de Covid-19-uitbraak en maatregelen die door diverse overheden naar aanleiding daarvan zijn genomen om het virus in te perken weliswaar al gevolgen in de operationele sfeer gehad voor TechniekTalent in de eerste 6 maanden van 2020. De financiële impact is in deze maanden nihil. De subsidiemiddelen zijn toegekend en de activa bevatten geen items die een bijzondere waardeverminderingen laten zien. De ontwikkelingen leiden derhalve nog niet tot een negatief resultaat. De opbrengsten zijn ook voor de rest van 2020 gegarandeerd. De overheidsmaatregelen hebben wel invloed op de programmering en een eventuele verlenging van deze maatregelen zal deze invloed doen toenemen.

Door de huidige overheidsmaatregelen zien we dat een aantal zaken binnen onze programma's onder druk komen te staan. De scholen zijn immers gesloten en de bedrijven worden door omzetverlies gedwongen arbeidstijdverkorting aan te vragen en het personeelsbestand aan de actuele situatie aan te passen.

Voor Techniektalent betekent dit concreet op dit moment dat:

- De werkzaamheden voor een groot gedeelte momenteel gewoon door kunnen lopen.
- Techniektalent inventariseert bij alle sociale partners de behoefte aan ondersteuning nu scholen en bedrijven andere dingen aan hun hoofd hebben. Bijvoorbeeld: hoe kunnen we de toezegging van (MKB)bedrijven bij STO (vmbo programma) oppakken nu bedrijven hun toezegging voor het geven van bijvoorbeeld gastlessen mogelijk niet kunnen nakomen. Ook hier kunnen onze digitale tools een uitkomst bieden. Daar waar e.e.a. ontwikkeld moet worden zal Techniektalent daar voorrang aan geven zodat aantrekkelijk bèta/techniek onderwijs niet stil komt te liggen. Inmiddels is ook duidelijk geworden dat alle scholen vanaf het nieuwe schooljaar weer open zullen gaan.
- Inventarisatie van het aanbod van Techniektalent welk reeds digitaal toegankelijk is en gebruikt kan worden door mensen van scholen en bedrijven die nu thuis dienen te werken. Door de samenwerking met oZone was Techniektalent hier al mee bezig zodat dit snel in praktijk gebracht kan worden. Een voorbeeld hiervan zijn onder andere de Bèta&TechMentality workshops die nu digitaal beschikbaar zijn, evenals als de training over het geven van een gastles. Tevens wordt getracht een breder beeld te krijgen van de digitale tools die door derden worden aangeboden, zodat ook invulling gegeven kan worden aan een veel gevraagde doorverwijsfunctie.
- De inzet van bedrijven in de samenwerking met scholen door middel van gastlessen en/of bedrijfsbezoeken ligt in de eerste helft van 2020 beduidend lager.
- Wij zullen ook actief goede voorbeelden delen van initiatieven waar de huidige situatie juist als een kans gezien wordt. Zo zijn er samenwerkingen van scholen en bedrijven die dit moment aangrijpen als een mogelijkheid voor nieuwe gezamenlijke dienstverlening en versnelling. PPS-en die al bezig waren met de ontwikkeling van online content en onderwijs op afstand hebben de wind mee. Ook zijn er ondernemers die juist nu aangeven behoefte te hebben aan online scholing voor werknemers die thuis zijn komen te zitten.

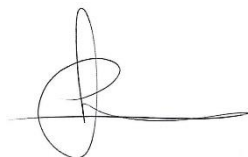
Techniektalent zal investeringen beperken tot noodzakelijke vervangingen van activa totdat het zekerheid heeft over wanneer de overheidsmaatregelen zullen eindigen. Techniektalent is op dit moment niet voornemens om het personeelsbestand in te krimpen anders dan de reeds aangekondigde wijzigingen. Als de Covid-19-pandemie echter langer aanhoudt, kan dit eventueel opnieuw moeten worden bekeken. Op basis van de huidige financiële toezeggingen bestaat er geen risico dat Techniektalent op het volgende meetmoment op 31 december 2020 niet aan de verplichtingen kan voldoen.

Stichting Techniektalent.nu

Utrecht, 21 april 2021

Directeur / bestuurders

Chris van Bokkum



Beatrice Boots



Jaarrekening

1 Balans

Balans per 31 december 2019 na verwerking exploitatiesaldo

	<u>nr.</u>	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
		€	€
Activa			
Materiële vaste activa	1	56.190	12.338
Vorderingen	2	779.528	933.311
Liquide middelen	3	1.284.642	814.896
Totaal activa		<u>2.120.360</u>	<u>1.760.545</u>
Passiva			
Eigen vermogen	4	-	-
Kortlopende schulden	5	2.120.360	1.760.545
Totaal passiva		<u>2.120.360</u>	<u>1.760.545</u>

2 Staat van baten en lasten

Staat van baten en lasten over 2019

	nr.	Realisatie 2019 €	Herziene begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
Baten	7			
Bijdragen deelnemende O&O fondsen		4.494.971	5.294.180	4.939.803
Bijdragen partners van Huis van de Technologie		254.712	305.820	-
Overige baten		35.000	-	65.000
Totaal baten		<u>4.784.684</u>	<u>5.600.000</u>	<u>5.004.803</u>
Lasten				
Projectlasten	8			
Basisonderwijs		1.294.845	1.556.626	1.511.198
Voortgezet- en beroepsonderwijs		801.538	788.500	881.228
Communicatie		741.625	975.500	726.052
Kenniscluster		259.835	406.000	236.706
Platform		6.615	29.950	7.636
Jet-Net / Technet (TecWijzer)		674.000	674.000	674.648
Totaal projectlasten		<u>3.778.458</u>	<u>4.430.576</u>	<u>4.037.468</u>
Instandhoudingslasten	9			
Personeelslasten		359.446	548.000	518.987
Overige bedrijfslasten		456.375	421.424	357.851
Platform Talent voor Technologie		190.417	200.000	90.598
Totaal		<u>1.006.238</u>	<u>1.169.424</u>	<u>967.436</u>
Totaal lasten		<u>4.784.696</u>	<u>5.600.000</u>	<u>5.004.904</u>
Saldo baten en lasten		(12)	-	(101)
Financiële baten en lasten	10	12	-	101
Exploitatiesaldo		<u>0</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van de Stichting TechniekTalent.nu, statutair gevestigd in Woerden, ingeschreven bij de Kvk onder nummer 27328416 en kantoorhoudend te Arthur van Schendelstraat 600 te Utrecht bestaan voornamelijk uit:

- a) Het bevorderen en promoten van de technische sector;
- b) Het streven naar een zo breed mogelijke maatschappelijke coalitie voor de techniek;
- c) Het zoeken naar een gezamenlijk belang en duurzame samenwerkingsstructuren, die de interesse in de techniek van de specifieke doelgroepen, maar eveneens van het 'publiek' in het algemeen bevorderen;
- d) Het stimuleren van de instroom en het behoud van (nieuwe) mensen in de techniek.

Alsmede al hetgeen met vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn inde ruimste zin des woords.

Vergelijkende cijfers

Als vergelijkende cijfers zijn de cijfers van de herziene begroting 2019 (vastgesteld door het bestuur d.d. 25 april 2019), alsmede de cijfers van vorig boekjaar opgenomen. De vergelijkende cijfers zijn, waar dat voor vergelijking noodzakelijk of wenselijk is, aangepast.

De begroting 2019 is ook goedgekeurd door de besturen van de deelnemende O&O fondsen.

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. Hierdoor is de staat van baten en lasten ingedeeld naar de wens van het bestuur en geeft deze indeling inzicht in de verschillende activiteiten, overeenkomstig de indeling van de begroting. Voorts is er geen sprake van consolidatie van activiteiten van gelieerde stichtingen en is gebruik gemaakt van de vrijstelling voor het opstellen van een kasstroomoverzicht.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de stichting.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Continuïteit

Bij het opmaken van de jaarrekening over 2019, zijn de uitgaven over 2020 en 2021 volledig gedekt door reeds gemaakte afspraken. De jaarplannen voor 2022 zijn op het moment van uitbrengen van deze jaarrekening nog niet bekend. Daarom kunnen hierover nog geen afspraken worden gemaakt en funding (subsidie) worden gevraagd bij de subsidieverstrekkingen. Op dit moment wordt een onderzoek uitgevoerd naar langdurige (2022 en verder) invulling van de activiteiten van Stichting TechniekTalent.nu. Daardoor is de continuïteit van de activiteiten en de funding (subsidie) vanaf 31 december 2021 onzeker.

Deze condities duiden op het bestaan van een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteitsveronderstelling van de Stichting TechniekTalent.nu en dat daardoor de Stichting TechniekTalent.nu mogelijk niet in staat zal zijn in het kader van de normale bedrijfsuitoefening haar activa te realiseren en haar verplichtingen na te komen.

Stichting TechniekTalent.nu is een zogenaamde uitgavenorganisatie, wat inhoudt dat zij jaarplannen maakt om uit te voeren, en daaraan voorafgaand de funding (subsidie) voor afsprekt met diverse fondsen. De stichting kan in principe niet meer uitgeven dan waarvoor zij funding (subsidie) ontvangt, en daar houdt het bestuur zelf streng toezicht op. Deze afspraken met fondsen maakt zij doorgaans in het 3e of 4e kwartaal voor het jaar erop. Als voorbeeld, de afspraken voor het jaar 2021 worden doorgaans eind 2020 gemaakt. In dit geval is het opmaken van de jaarrekening 2019 dermate laat dat ook het jaar 2021 volledig gedekt is .

Momenteel loopt er onderzoek naar de invulling van de activiteiten van Stichting TechniekTalent.nu voor de periode na 31 december 2021. De uitkomsten hiervan worden verwacht in april 2021. Er is thans reden om aan te nemen dat er over 2022 gewoon funding (subsidie) afgesproken zal worden. Daarom gaat het bestuur vooralsnog uit van continuïteit van de Stichting TechniekTalent.nu.

Mocht naar aanleiding van de uitkomsten van het onderzoek (in april 2021) blijken dat er onvoldoende draagvlak is vanuit de subsidieverstrekkingen om voor adequate funding (subsidie) zorg te dragen, dan zal het bestuur naar aanleiding van de ontstane situatie over passende oplossingen nadenken . Mocht in april 2021 blijken dat de subsidieverstrekkingen de activiteiten van Stichting TechniekTalent.nu na 31 december 2021 niet zullen subsidiëren, dan zullen de activiteiten moeten worden afgebouwd in het restant van 2021. De nog doorlopende verplichtingen eind 2021 zijn naar verwachting beperkt.

De enige 'vaste' lasten die er zijn, zijn huisvestingslasten en personeelslasten. De huur kan per 31 december 2021 worden opgezegd . Omdat het besluit in april 2021 bekend is, biedt dit het bestuur van de stichting de

gelegenheid de afbouw zoveel mogelijk gedurende 2021 te realiseren binnen de bestaande financiering, waardoor het restant aan verplichtingen ultimo 2021 nog zodanig beperkt is dat daarmee dan de activiteiten wel gestopt zijn, maar dit nog niet discontinuïteit van de stichting betekent.

Daarbovenop hebben de subsidieverstrekkers uitgesproken zorg te willen dragen voor de voor een adequate (financiële) afbouw in geval van beëindigen van activiteiten. Op basis van bovenstaande omstandigheden zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Covid-19

Met het Covid-19-virus is Nederland abrupt tot stilstand gekomen. De overheid heeft een aantal maatregelen genomen die ook impact hebben op Stichting TechniekTalent.nu als organisatie en haar activiteiten.

Stichting TechniekTalent.nu volgt de richtlijnen van het RIVM op en dat betekent onder andere dat thuiswerken tot nader order de norm is. Het kantoor in Utrecht is nog open, met een minimale bezetting, omdat is gebleken dat thuiswerken voor een enkeling niet mogelijk is. De voorwaarden die gesteld zijn aan het werken vanuit kantoor zijn dat er veilig van en naar kantoor gereisd kan worden en dat er op kantoor voldoende afstand wordt gehouden.

Alle medewerkers hebben de beschikking over een laptop en alle documenten van Stichting TechniekTalent.nu zijn via de Cloud toegankelijk. Hierdoor kunnen de activiteiten en bijbehorende werkzaamheden doorlopen. Er zijn dan ook nog voldoende activiteiten die doorgang vinden en werkzaamheden die kunnen worden opgepakt.

Vitale processen

Hoe diep deze crisis in onze economie zal ingrijpen en wat dit uiteindelijk op (middel) lange termijn voor gevolgen heeft voor Stichting TechniekTalent.nu is op dit moment nog moeilijk in te schatten. Veel is hierbij afhankelijk van de duur van deze crisis. Het is om die reden van belang om vitale processen van Stichting Platform Talent voor Techniek als geheel, in kaart te brengen en daarmee te proberen om deze door de crisis te loodsen.

Financieel

Stichting TechniekTalent.nu is een programma gestuurde organisatie met een netwerkstructuur. Financiële middelen lopen via subsidiebeschikkingen vanuit de O&O-fondsen. Voor 2020 en 2021 zijn de programmamiddelen reeds toegekend. Ten aanzien van de continuïteit van de stichting, met name voor 2022 en verder, verwijzen wij naar de paragraaf 'Continuïteit'.

Claims

Stichting TechniekTalent.nu verwacht geen claims in verband met de huidige Covid-19 crisis. Er is na inventarisatie van overeenkomsten geen aanleiding om te veronderstellen dat er een leverings- of afnameplicht is, dan wel een gedefinieerd resultaat in combinatie met een eventuele boete (of soortgelijk) is overeengekomen.

Conclusie

Hoewel onzeker, zijn wij op dit moment niet van mening dat de gevolgen van het Covid-19-virus, an sich, een materieel negatief effect zullen hebben op onze financiële conditie of liquiditeit.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten debiteuren, overige vorderingen, geldmiddelen, projecttoekenningen, crediteuren en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, zijnde de contante waarde van toekomstige kasstromen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde, voor zover nodig onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde. Overlopende passiva worden tegen nominale waarde gewaardeerd.

Eigen vermogen

Er is een subsidierelatie met de O&O fondsen met betrekking tot de financiering van de programma's en de algemene kosten van de stichting. Niet bestede middelen worden terugbetaald aan de subsidiegevers. Zij worden niet verantwoord onder algemene reserve maar verantwoord als 'te verrekenen bedragen O&O fondsen' onder de kortlopende schulden of verrekend met de 'nog te ontvangen bedragen O&O fondsen' onder de vorderingen.

Opbrengsten

De opbrengsten bestaan met name uit toegekende subsidiegelden welke een structureel karakter hebben. Zij worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

Deze subsidiegelden dienen conform de statuten van de subsidiegevers besteed te worden.

De finale afrekening over enig jaar zal worden gebaseerd op de gewaarmerkte jaarrekening en jaarrapportage van de activiteiten. Het resultaat van de stichting is nihil omdat de afwijkingen van de realisatie ten opzichte van de begroting in het boekjaar worden afgerekend met de deelnemende fondsen.

Directe projectkosten

De directe projectkosten zijn de voor projecten gemaakte kosten, inclusief de aan de projecten toegerekende kosten voor ondersteuning.

Projecttoekenningen

De projecttoekenningen worden verantwoord in het jaar waarin zij toegekend zijn aan derden.

Vrijval bij afrekening projecten

De vrijval is het gevolg van een lagere eindafrekening bij afronding van projecten of het in het geheel niet doorgaan van projecten. De vrijval komt ten gunste van het jaar waarin de eindafrekening plaatsvindt.

Specifieke waarderingsgrondslagen voor de bepaling van het resultaat.

Pensioenregeling personeel

De voor het personeel geldende pensioenregeling wordt gefinancierd door afdrachten aan bedrijfspensioenfonds Metaal en Techniek (PMT). De verschuldigde premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Ultimo 2019 (en 2018) waren er voor de stichting geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijks aan het pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Deze regeling wordt onder het Nederlands pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan een bedrijfstakpensioenfonds.

De opbouw van de pensioenafspraken wordt steeds in het betreffende kalenderjaar gefinancierd door middel van (tenminste) kostendeckende premiebetalingen. De pensioenregeling is een middelloonregeling met, voor zowel actieve als inactieve deelnemers (slapers en gepensioneerden), voorwaardelijke toeslagverlening. De toeslagverlening is afhankelijk van het beleggingsrendement.

De jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken bedraagt 23,0% van het pensioengevend salaris dat is gebaseerd op het brutoloon minus een franchise (ad € 14.554). Het pensioengevend salaris is gemaximeerd (op € 78.348). De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 75% van het pensioengevend salaris. De hoogte van de premie wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds op basis van de dekkingsgraad en verwachte rendementen.

De beleidsdekkingsgraad van het betrokken bedrijfspensioenfonds bedraagt ultimo december 2019 volgens opgave van het fonds 98,8%. De beleidsdekkingsgraad is vastgesteld op basis van een middeling van de dekkingsgraden van de 12 maandeinden over de periode januari 2019 tot en met december 2019. Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichtingen tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

PMT heeft in 2018 een herstelplan geschreven dat is goedgekeurd door De Nederlandse Bank. In het plan beschrijft PMT hoe de reserves weer worden aangevuld tot een *dekkingsgraad* van 104,3%. Dit plan was nodig omdat PMT, net als vele andere pensioenfonds, was geraakt door de crisis op de financiële markt.

4 Toelichting op de balans

1. Materiële vaste activa

	2019	2018
	€	€
Aanschafwaarde		
Stand per 1 januari	219.931	215.012
Investeringen	57.322	4.919
Desinvesteringen	(187.976)	-
Stand per 31 december	<u>89.277</u>	<u>219.931</u>
Cumulatieve afschrijving		
Stand per 1 januari	(207.593)	(182.701)
Afschrijvingen desinvesteringen	187.976	-
Afschrijvingen	(13.470)	(24.892)
Stand per 31 december	<u>(33.087)</u>	<u>(207.593)</u>
Aanschafwaarde	89.277	219.931
Cumulatieve afschrijving	(33.087)	(207.593)
Stand per 31 december	<u>56.190</u>	<u>12.338</u>

De hard- en software worden in 3 jaar afgeschreven. De overige activa en kantoorinrichting wordt in 5 jaar afgeschreven.

In 2019 is de stichting verhuisd. De bestaande kantoorinrichting achtergebleven op de oude locatie en derhalve als desinvestering verwerkt. Op de nieuwe locatie is de kantoorinrichting om niet verkregen. Daarnaast heeft de stichting geïnvesteerd in enkele aanpassingen.

2. Vorderingen

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Debiteuren	-	25.000
Nog te ontvangen bedragen	105	43.899
Nog te ontvangen bedragen O&O fondsen	369.460	584.119
Vooruitbetaalde personeelsverzekeringen	97.020	51.274
Vooruitbetaalde overige bedragen	23.467	32.208
Rekening courant Stichting Promotie Techniektalent	216.810	124.029
Rekening courant Stichting TecWijzer	27.283	21.208
Rekening courant Stichting PBT	44.408	50.599
Waarborgsom Viteau	975	975
<i>Totaal vorderingen</i>	<u><u>779.528</u></u>	<u><u>933.311</u></u>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Nog te ontvangen bedragen O&O fondsen betreft een openstaande voorschotten op enkele O&O fondsen. De bedragen zijn in 2020 ontvangen.

De rekeningen-courant met SPT, TecWijzer en PBT behelzen de saldi van de onderling verrekenende lasten. Dit zal begin 2020 worden verrekend.

3. Liquide middelen

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Rabobank rekening courant	787.282	761.133
Rabobank spaarrekening	453.770	53.763
Bankgarantie	43.590	-
<i>Totaal liquide middelen</i>	<u><u>1.284.642</u></u>	<u><u>814.896</u></u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

Ten behoeve van een bankgarantie die is verstrekt voor de huur van het kantoorpand, deze middelen zijn op een aparte bankrekening geplaatst.

4. Eigen vermogen

Overschotten in enig jaar worden terugbetaald aan de O&O fondsen zodat geen vermogensvorming bij de stichting zal plaatsvinden.

5. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Crediteuren	464.307	425.273
Te verrekenen bedragen O&O fondsen	579.788	462.280
Vooruitontvangen bedragen	86.000	70.000
Projectverplichting TecWijzer	674.000	459.648
Nog te ontvangen facturen	96.994	139.824
Nog te betalen bedragen	45.488	26.169
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	49.286	41.490
Reservering vakantiegeld incl sociale lasten	41.547	48.228
Reservering vakantiedagen	82.950	85.818
Overlopende passiva	-	1.815
<i>Totaal kortlopende schulden</i>	<u><u>2.120.360</u></u>	<u><u>1.760.545</u></u>

De kortlopende schulden hebben allen een looptijd korter dan 1 jaar.

De te verrekenen bedragen O&O fondsen betreft het teveel ontvangen voorschotten van subsidiegevers. Deze worden verrekend met de bijdrage 2020.

Voor het programma Gastlessen, zo geregeld (GZG) is een bedrag vooruit ontvangen voor het uitvoeren van activiteiten in 2020.

In het kader van de huurovereenkomst wordt de eerste drie jaar een jaarlijkse korting ontvangen ter hoogte van € 40.000. Deze korting wordt over de looptijd van de overeenkomst (5 jaar) gespreid. In 2019 is derhalve een korting ter hoogte van € 16.000 vooruitontvangen.

De projectverplichting TecWijzer is het restant van de bijdrage van Techniektalent.nu in het programma TecWijzer. Dit zal begin 2020 worden overgemaakt.

6. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en vorderingen

Leaseovereenkomst auto's

Er is een leasecontract voor een personenauto.

Een leasecontract van Volvo lease met looptijd van 29 december 2015 t/m 29 december 2020.

De jaarlijkse leaseprijs bedraagt € 17.235.

De resterende verplichting bedraagt per 31 december 2018 € 17.235.

Huurovereenkomst Arthur van Schendelstraat 600, te Utrecht

Vanaf 1 januari 2019 heeft de stichting een huurovereenkomst gesloten met Bouwinvest Dutch Institutional Office Fund NV voor de huur van werkruimte aan de Arthur van Schendelstraat 600, 4^e verdieping inclusief 5 parkeerplekken, te Utrecht.

De overeenkomst gaat in per 1 januari 2019 en loopt tot en met 31 december 2023 met een eenmalige breakmogelijkheid tot ontbinding per 31 december 2021.

De huurprijs bedraagt € 131.800 per jaar. Voor de komende 3 jaar is echter een korting op deze huurprijs afgesproken van € 40.000 per jaar zodat de jaarlijkse huurprijs € 91.800 bedraagt. De korting wordt verspreid over de looptijd van de overeenkomst en bedraagt derhalve € 24.000 per jaar.

Voor de overeenkomst is een bankgarantie afgegeven ter hoogte van € 43.590, welke is betaald in 2019.

5 Toelichting op de staat van baten en lasten

7. Baten

Bijdragen deelnemende O&O fondsen

	Realisatie 2019	Herziene begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Subsidie st. OTIB	1.084.004	1.276.740	1.202.173
Subsidie st. OOMT	690.270	813.000	765.867
Subsidie st. A+O Metalektro	1.239.828	1.460.270	1.341.419
Subsidie st. OOC	158.405	186.570	169.563
Subsidie st. OOM	1.292.129	1.521.870	1.424.978
Subsidie st. OOI	30.336	35.730	35.803
Subsidie st. OVP	-	-	-
Totaal bijdragen deelnemende O&O fondsen	<u>4.494.971</u>	<u>5.294.180</u>	<u>4.939.803</u>

Jaarlijks stellen de deelnemende O&O fondsen een bijdrage beschikbaar op basis van de werknemersaantallen binnen hun branche. De begrote bijdragen zijn tevens de toegekende bijdragen. De daadwerkelijke bijdragen zijn gebaseerd op de gerealiseerde lasten. Teveel verstrekte bijdragen worden verrekend met de deelnemende O&O fondsen.

Bijdragen partners van Huis van de Technologie

	Realisatie 2019	Herziene begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Partners van Huis van de Technologie	-	305.820	-
Bouwend Nederland	254.712	-	-
Totaal bijdragen partners van Huis van de Technologie	<u>254.712</u>	<u>305.820</u>	<u>-</u>

In 2019 dragen partners van het Huis van de Technologie bij aan Techniektalent.nu. De begrote bijdrage voor deze partners was € 305.820. Bouwend Nederland draagt bij aan het programma van Techniektalent.nu als partner van het Huis van de Technologie en heeft voor 2019 € 300.000 toegekend. De daadwerkelijke bijdrage

is gebaseerd op de gerealiseerde lasten. De teveel verstrekte bijdrage worden verrekend met Bouwend Nederland.

Vanaf 2020 kent de Bouw & Infra sector weer een paritair fonds en heeft zij besloten om als volwaardige partner, met bij behorende afspraken, deel te nemen aan PTVT.

Overige baten

	Realisatie 2019	Herziene begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Bijdrage TecWijzer , Gastlessen zo geregeld	25.000	-	25.000
Woerdens Techniek Talent: overname inventaris	10.000	-	-
Bijdragen Bèta mentaliteit	-	-	40.000
Totaal overige baten	35.000	-	65.000

Vanuit stichting TecWijzer is een bijdrage ten behoeve van het programma 'Gastlessen, zo geregeld' ontvangen.

Stichting Woerdens Techniektalent heeft de kantoorinventaris op de oude locatie overgenomen voor een bedrag van € 10.000.

8. Projectlasten

De projecten zijn verdeeld over programma's. De programma's zijn in totaliteit onder de begroting gerealiseerd. De totale onderbesteding is voornamelijk toe te wijzen door een efficiënte aanpak van activiteiten en middelen.

De personele lasten van de medewerkers die belast zijn met werkzaamheden ten behoeve van de programma's zijn verantwoord onder de projectlasten.

De lasten van de programma's worden nader gespecificeerd in bijlage 'Specificatie projectlasten' (pagina 27 t/m 29).

9. Instandhoudingslasten

De instandhoudingskosten zijn de vaste lasten van de stichting. Deze kosten bestaan uit de personeelslasten, overige bedrijfslasten en kosten ten behoeve van Platform Talent voor Technologie.

Personeelslasten

	Realisatie	Herziene begroting	Realisatie
	2019	2019	2018
	€	€	€
Salariskosten	1.104.353	1.764.265	1.195.049
Sociale lasten	179.966	pm	185.446
Pensioenpremie	193.236	pm	201.790
	1.477.555	1.764.265	1.582.285
Reis-, verblijf en autokosten	98.412	-	106.729
Overige personeelskosten	7.565	74.893	23.761
Totaal salariskosten staf	1.583.532	1.839.158	1.712.775
Doorberekend van SPT	38.950	45.088	37.400
Doorberekend aan SPT en TecWijzer	175.796-	72.608-	157.069-
Doorberekend aan Platform	6.101-	8.190-	7.636-
Doorberekend aan programma's	1.081.139-	1.255.448-	1.066.483-
Totaal	359.446	548.000	518.987

De stichting heeft per 31 december 2019 17,80 fte in dienst (2018: 17,65 fte)

Vanwege over en weer geleverde prestaties tussen Techniektalent en SPT worden er kosten over en weer kosten doorberekend. Vanwege deze doorberekening wordt voor de btw de regeling kosten gemene rekening toegepast. Van de gemeenschappelijke kosten wordt 15% van de lasten van de medewerkers behorend bij de staf doorberekend aan SPT.

Vanwege deze zelfde regeling wordt 85% van de medewerker staf vanuit SPT doorberekend aan Techniektalent.

Daarnaast wordt een 0,5 fte programmamanager doorberekend aan het programma Vakkanjers van SPT.

De overige personele lasten behelzen kosten voor personeelsverzekeringen, opleidingskosten.

De personele lasten van de medewerkers die belast zijn met werkzaamheden ten behoeve van de programma's zijn verantwoord onder de projectlasten.

De totale personeelslasten zijn lager dan vorig jaar. Dit wordt veroorzaakt vanwege uitdienst tredingen in 2019.

Overige bedrijfslasten

	Realisatie	Herziene begroting	Realisatie
	2019	2019	2018
	€	€	€
- Bestuurkosten	12.252	15.000	18.727
- Huisvestingskosten	167.573	123.250	119.519
- Kantoorkosten	35.406	43.600	35.367
- Assurantielasten	5.428	5.250	5.748
- Financieel beheer	52.139	56.950	59.732
- Accountant / advies	48.763	25.000	19.199
- Inventariskosten	74.313	74.900	67.266
- CRM	60.501	77.474	32.293
Totaal	<u>456.375</u>	<u>421.424</u>	<u>357.851</u>

De overige bedrijfslasten zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat de posten huisvesting en financieel beheer hoger uitvallen dan begroot. Dit wordt echter ruimschoots gecompenseerd door de lagere realisatie op de personeelslasten

De huurkosten van de nieuwe locatie in Utrecht zijn hoger, mede veroorzaakt doordat de verstrekte korting gespreid is over vijf jaar, terwijl in de begroting uitgegaan was van een termijn van drie jaar.

Het financieel beheer, inclusief salarisadministratie, uitbesteed aan een externe partij, CAOP. De bijbehorende lasten worden verantwoord onder de overige bedrijfslasten.

Ook bij de bedrijfslasten is er sprake van doorberekende lasten aan SPT. Zo zijn de kosten voor huisvesting, kantoor, financieel beheer, inventaris, en CRM (deels) doorberekend. De doorberekening is in mindering gebracht op de kostenposten.

De voorzitter ontvangt een vergoeding voor zijn activiteiten. De overige bestuursleden zijn onbezoldigd.

De assurantielasten waren in het voorgaand jaar negatief als gevolg van een teruggaaf van de verzuimverzekering als gevolg van uitdiensttreding van enkele medewerkers.

Platform Talent voor Technologie

Dit betreffen lasten die zijn gerealiseerd in het kader van de voorbereidingen op en onderzoek naar de fusiemogelijkheden. De totale lasten worden gedragen door zowel st Techniektalent als st PBT.

10. Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten bestaan uit het renteresultaat en incidentele baten en lasten.

Stichting Techniektalent.nu

Utrecht, 21 april 2021

Directeur / bestuurders

Chris van Bokkum

Beatrice Boots

Overige gegevens

Voorstel verwerking exploitatiesaldo

Het exploitatiesaldo is nihil.

Gebeurtenissen na balansdatum

Het bestuur van stichting TechniekTalent.nu heeft besloten de samenwerking met st PBT zodanig te intensiveren dat beide stichtingen worden aangestuurd door de st Platform Talent voor Technologie (PTvT). Het bestuur van PTvT is tevens het bestuur van st TechniekTalent.nu alsmede st PBT. Dit heeft geen effect op de balanswaardering ultimo 2019.

Covid-19

Op het moment van het opstellen van deze jaarrekening is het COVID-19 virus in Nederland en zijn er door de overheid maatregelen getroffen die veel impact hebben op de hele bevolking en alle publieke en private ondernemingen. Stichting TechniekTalent.nu heeft een aantal maatregelen genomen om de effecten van het Covid-19-virus te bewaken en te voorkomen, zoals veiligheids- en gezondheidsmaatregelen voor de medewerkers (zoals beperking van sociale contacten en vanuit huis werken) en het zeker stellen van de aanvoer van materialen die essentieel zijn voor onze activiteiten.

In dit stadium zijn de gevolgen voor onze activiteiten en onze te behalen doelstellingen beperkt. Stichting TechniekTalent.nu zal het beleid en het advies van de diverse nationale instellingen blijven volgen en zal tegelijkertijd haar uiterste best doen om de activiteiten zo goed en veilig mogelijk voort te zetten zonder daarbij de gezondheid van de medewerkers in gevaar te brengen. Hierbij wordt tevens verwezen naar de toelichting in de paragraaf 'Covid-19' in de grondslagen van de jaarrekening.

Ten aanzien van de verwachting inzake de continuïteit van de activiteiten van TechniekTalent.nu na 31 december 2021 verwijzen wij naar de paragraaf 'Continuïteit' onderdeel Covid-19.

Verder hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die van significante betekenis zijn voor het beeld van de jaarrekening 2019.

Bijlage : Specificatie projectlasten

Hieronder zijn de projecten per programma toegelicht.

	Primair onderwijs		
	Realisatie	Herziene begroting	Realisatie
	2019	2019	2018
	€	€	€
- Communicatie	122.369	120.350	295.644
- Techniekcoach	194.335	250.000	247.177
- Productontwikkeling	114.621	237.776	176.235
- Campaigning	134.060	175.000	246.372
- Betamentaliteit	175.396	200.000	
- Onderzoek en evaluatie	46.216	65.000	57.808
- Onvoorzien	-	15.000	22.173
- Personeelskosten	507.848	493.500	465.789
Totaal	<u><u>1.294.845</u></u>	<u><u>1.556.626</u></u>	<u><u>1.511.198</u></u>

	Voortgezet- en beroepsonderwijs		
	Realisatie	Herziene begroting	Realisatie
	2019	2019	2018
	€	€	€
MBO / HBO			
- Diensten	-	-	9.003
- Kennisproducten	12.104	10.000	23.128
- Communicatie	12.461	14.000	5.293
- Onvoorzien	-	-	932
VO & BO			
- Diensten	368.133	317.000	374.036
- Kennisproducten	41.789	70.000	49.007
- Communicatie	20.019	20.000	102.449
- Onvoorzien	65	-	1.717
- Personeelskosten	346.967	357.500	315.663
Totaal	<u><u>801.538</u></u>	<u><u>788.500</u></u>	<u><u>881.228</u></u>

Communicatie

	Realisatie 2019	Herziene begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
- Creatie Productie Advies	192.322	235.000	245.133
- Media	75.100	100.000	87.265
- Diversen	12.457	50.000	30.032
- Transitie t.b.v. PTVT	61.969	100.000	-
<i>Activiteiten:</i>			
- Sciencemakers	21.169	25.000	-
- Week van Talent voor Technologie	1.513	20.000	-
- Communicatie richting ouders	-	25.000	-
- Netwerkkarten	6.416	25.000	-
- Personeelskosten	370.679	395.500	363.622
Totaal	<u>741.625</u>	<u>975.500</u>	<u>726.052</u>

Kenniscluster

	Realisatie 2019	Herziene begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Beeldbank	28.790	66.000	32.636
Beeldvorming & imago			
- Onderzoek	109.233	110.000	146.564
- Kennisproducten	89.009	130.000	14.549
- Communicatie	8.222	15.000	33.923
- Onvoorzien	24.581	85.000	9.034
Totaal	<u>259.835</u>	<u>406.000</u>	<u>236.706</u>

Platform

	Realisatie 2019	Herziene begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
- Secretariaat	-	-	-
- Bijeenkomsten relatienetwerken	514	21.760	-
- Personeelskosten	6.101	8.190	7.636
Totaal	<u>6.615</u>	<u>29.950</u>	<u>7.636</u>

Jet-Net/Technet (TecWijzer)

	Realisatie 2019	Herziene begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Bijdrage aan TecWijzer	674.000	674.000	674.648
Totaal	<u>674.000</u>	<u>674.000</u>	<u>674.648</u>