

# Ontwikkeling aantal vacatures t/m week 20

Arbeidsmarkteffecten coronacrisis  
9 juni 2020



---

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>1. Online vacatures UWV</b>	<b>3</b>
1.1. Totaal online vacatures: daling in eerste weken coronamaatregelen	3
1.2. Online vacatures UWV naar beroepsklasse	4
1.3. Online vacatures UWV naar arbeidsmarktregio	6
<b>2. Conclusies</b>	<b>7</b>
<b>Bijlage I: Openstaande online vacatures naar beroepsklasse</b>	<b>8</b>
<b>Bijlage II: Openstaande online vacatures naar arbeidsmarktregio</b>	<b>9</b>
<b>Bijlage III: Openstaande online vacatures naar provincie</b>	<b>11</b>
<b>Colofon</b>	<b>12</b>

---

# Voorwoord

De bevolking en economie zijn in de greep van het coronavirus. De Nederlandse regering heeft ingrijpende maatregelen genomen om de verspreiding van het coronavirus zo veel mogelijk te voorkomen. Het doel is het virus zo goed mogelijk onder controle te houden, de zorg niet overmatig te belasten en kwetsbare mensen in de samenleving te beschermen.

Half maart kondigde het kabinet daarom aan dat delen van de Nederlandse economie tijdelijk op slot moesten om verspreiding van het virus tegen te gaan. Publieke instellingen zoals musea, theaters en concertzalen werden gesloten, scholen moesten dicht, de horeca mocht uitsluitend open voor het afhalen van maaltijden en ook sport- en ontspanningsgelegenheden werden gesloten. Verder werd aan mensen gevraagd het huis alleen te verlaten als dit noodzakelijk was en indien mogelijk vanuit huis te werken.

Kort hierna kondigde het kabinet een pakket met noodmaatregelen aan om zoveel mogelijk werkgelegenheid te behouden. De gevolgen van de ingevoerde coronamaatregelen zijn echter groot, niet alleen groot voor het persoonlijk en sociaal leven in Nederland, maar ook voor de economie. Werkgevers kampen met het wegvallen van omzet door sluiting van bedrijven en/of faciliteiten. Ook internationale ontwikkelingen leiden tot problemen. Het gaat dan bijvoorbeeld om reis- en transportbeperkingen met onder andere gevolgen voor het toerisme en de aan- en afvoer van halffabricaten en producten.

Inmiddels zijn diverse maatregelen versoepeld. Scholen zijn (deels) weer geopend, buiten sporten is weer toegestaan en de meeste contactberoepen mogen weer uitgeoefend worden. Ook mocht de horeca per 1 juni weer open onder bepaalde voorwaarden.<sup>1</sup> Er wordt steeds meer nagedacht hoe de economie na de 'intelligente lockdown' op te starten. Bedrijven en instellingen bezinnen zich erop hoe zij in de 'anderhalvemetersamenleving' hun activiteiten kunnen voortzetten. De Nederlandse regering houdt de ontwikkeling van het virus nauwgezet in de gaten en maakt telkens nieuwe afwegingen en besluiten over mogelijke versoepelingen.

Er bestaat veel behoefte aan zicht op de effecten van deze coronacrisis op de arbeidsmarkt. UWV heeft 4 juni j.l. een **landelijk én 35 regionale factsheets** uitgebracht over de invloed van de coronacrisis op de regionale werkgelegenheid. Eerder is al een **kwantitatieve inschatting per sector** over de ontwikkeling van het aantal banen gepubliceerd en een **kwantitatief overzicht** van de actuele tekorten en overschotten per sector.

Deze publicatie biedt inzicht in de recente ontwikkelingen van de online vacatures UWV tot en met week 20. Eerder kwam UWV al naar buiten met twee rapportages over de online vacatures UWV. In een **eerste rapportage** zijn gegevens van de online vacatures UWV in beeld gebracht t/m week 15 (6 t/m 12 april), de **tweede rapportage** betrof een update t/m week 17 (20 t/m 26 april). Doordat de laatste dag van een maand niet noodzakelijk samenvalt met het eind van een week, kan er een verschil zijn tussen deze weekcijfers en de maandcijfers die te vinden zijn op werk.nl.

Het gaat hierbij om vacatures die UWV op werk.nl zichtbaar maakt voor werkzoekenden. Dit zijn niet alleen vacatures die direct via werkgevers bij UWV worden gemeld, maar ook vacatures die op andere websites staan en door geautomatiseerde systemen worden verzameld. De online vacatures UWV geven zicht op de ontwikkelingen in vacatures na het begin van de coronacrisis.

Het aandeel online vacatures UWV ten opzichte van de totale vacaturemarkt (zoals ieder kwartaal vastgesteld door CBS) bedroeg in 2019 gemiddeld over alle kwartalen 81%; een aanzienlijk aandeel dus. Deze online vacatures UWV zijn niet opgehoogd en gewogen naar de CBS-cijfers van totale vacaturemarkt, maar geven dus een registratie van de situatie op het betreffende moment.

---

<sup>1</sup> Voor een uitgebreid overzicht van de nieuw aangekondigde maatregelen, zie:

<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/05/28/persmoment-27-mei-actuele-routekaart-coronamaatregelen>

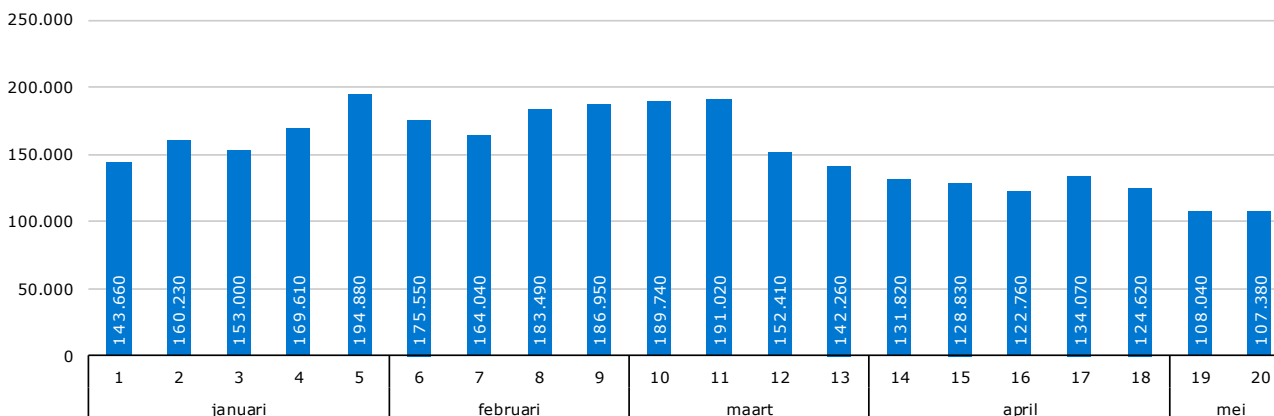
# 1. Online vacatures UWV

## 1.1. Totaal online vacatures: daling in eerste weken coronamaatregelen

Werkzoekenden konden in week 20 (de week van 11 t/m 17 mei) reageren op 107.380 openstaande online vacatures UWV. Dit zijn vacatures die UWV op werk.nl beschikbaar stelt voor werkzoekenden.

In week 12 gingen de eerste overheidsmaatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus in. Vooral tussen week 11 en 12 daalde het aantal openstaande vacatures sterk. Daarna gaat de afname door, maar in een veel lager tempo. De lichte schommelingen in de weken in april-mei zijn daarnaast mogelijk het gevolg van de diverse feestdagen, waardoor werkgevers in sommige gevallen met vertraging hun vacatures plaatsen.

**Figuur 1.1: Openstaande online vacatures UWV**  
2020, week 1 t/m week 20



Week 15 en 16 van 2020 tellen vanwege Goede Vrijdag en tweede paasdag een werkdag minder dan andere weken. Week 18 telt een werkdag minder vanwege Koningsdag. UWV was 2 werkdagen gesloten in week 19 vanwege 4 en 5 mei.

Bron: UWV

Half mei staan 107 duizend vacatures open op werk.nl. Tot half maart van dit jaar was het aantal vacatures een derde hoger. De vacatureval is breed gespreid en treft veel beroepen. Van de 242 onderscheiden beroepen zijn er 223 beroepen, die na half maart 2020 te maken hadden met een dalend aantal vacatures. Slechts bij 8% van de beroepen is het aantal vacatures gestegen sinds half maart. In absolute en relatieve zin springt hier het beroep helpende eruit. Het aantal vacatures voor helpende is met bijna de helft gestegen tot 2.300.

De volgende paragrafen laten zien wat de ontwikkelingen per beroepsklasse en arbeidsmarktregio zijn. Om inzicht te bieden in de ontwikkelingen vanaf het moment dat de coronamaatregelen zijn ingegaan, wordt hierna ingegaan op verschillende tijdvakken:

- Het gemiddeld aantal openstaande vacatures per week van week 1 t/m 11 (tijdvak 1);
- Het gemiddeld aantal openstaande vacatures per week van week 12 t/m 16 afgezet tegenover het gemiddeld aantal openstaande vacatures van week 1 t/m 11 (tijdvak 2);
- Het gemiddeld aantal openstaande vacatures per week van week 17 t/m 20 afgezet tegenover het gemiddeld aantal openstaande vacatures van week 12 t/m 16 (tijdvak 3).

Hiermee kan de situatie vóór en ná de overheidsmaatregelen worden bekeken en wordt daarnaast ingegaan op het verloop na de invoering van de overheidsmaatregelen.

**Tabel 1.1: Gemiddeld aantal online openstaande vacatures per week**  
2020, week 1 t/m 11, week 12 t/m 16 en week 17 t/m 20

Periode	Aantal	Mutatie t.o.v. vorige periode	Mutatie t.o.v. vorige periode
week 1 t/m 11 (tijdvak 1)	173.830		
week 12 t/m 16 (tijdvak 2)	135.610	-38.220	-22%
week 17 t/m 20 (tijdvak 3)	118.530	-17.080	-13%

Bron: UWV

Het gemiddeld aantal openstaande vacatures daalt vooral in tijdvak 2 sterk. In tijdvak 3 is de afname van vacatures minder groot dan in tijdvak 2. In totaal ligt het aantal openstaande vacatures in tijdvak 3 bijna een derde (32%) onder het gemiddeld aantal in tijdvak 1 (de periode vóór de coronamaatregelen). Er zijn in het 3<sup>e</sup> tijdvak 55.300 vacatures minder dan in het 1<sup>e</sup> tijdvak.

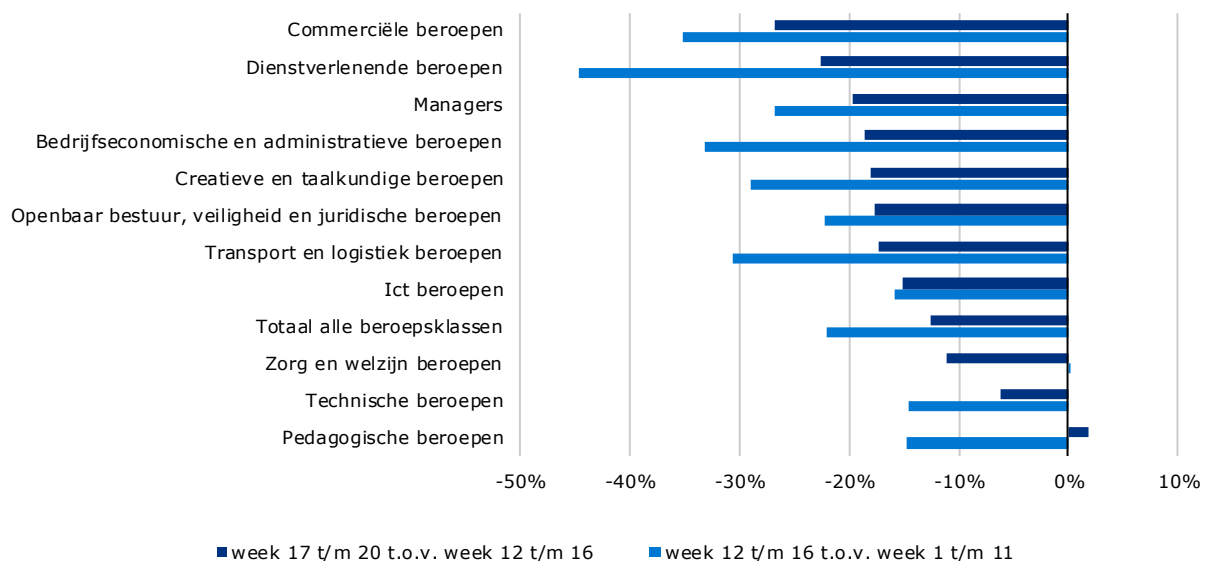
## 1.2. Online vacatures UWV naar beroepsklasse

In vrijwel alle beroepsklassen is te zien dat het aantal openstaande vacatures in het 3<sup>e</sup> tijdvak (week 17 t/m 20 ten opzichte van week 12 t/m 16) minder sterk daalt dan in het 2<sup>e</sup> tijdvak (week 12 t/m 16 ten opzichte van week 1 t/m 11). Hierop zijn echter twee uitzonderingen:

- In de pedagogische beroepen was in eerste instantie sprake van een daling, maar in week 17 t/m 20 is een toename van het aantal vacatures voor deze beroepsrichting is te zien. Scholen beginnen vacatures te stellen voor het nieuwe schooljaar. Het gaat met name nog om vacatures voor diverse vakken (met name exacte vakken en talen) in het voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs.
- In de zorg & welzijn beroepen is in eerste instantie een stabiel aantal vacatures in week 12 t/m 16 ten opzichte van week 1 t/m 11. In week 17 t/m 20 is er sprake van een daling van het aantal vacatures ten opzichte van het weekgemiddelde van week 12 t/m 16. Het gaat hierbij vooral om een afname van het aantal vacatures voor verzorgenden IG, verpleegkundigen en woonbegeleiders gezinsvervangend huis/wooncentrum. De vraag naar zorg & welzijn beroepen als helpende instelling en ambulancepersoneel neemt nog wel toe, zij het in lichte mate.

In absolute aantallen is de afname in de economisch-administratieve beroepen het grootst, zowel in het 2<sup>e</sup> als in het 3<sup>e</sup> tijdvak. Ook in de technische, commerciële en transport & logistiek beroepen is de afname van vacatures (in absolute aantallen) fors. In het 2<sup>e</sup> tijdvak (week 12 t/m 16) was de daling procentueel het grootst in de dienstverlenende beroepen. Dienstverlenende beroepen richten zich onder meer op de sectoren horeca en facilitaire dienstverlening. De sluiting van eet- & drinkgelegenheden, culturele voorzieningen en afgelasting van evenementen zorgde voor minder vraag naar dienstverlenend personeel zoals bedienend personeel, koks en schoonmakers. Procentueel gezien is in het 3<sup>e</sup> tijdvak (week 17 t/m 20) de daling van vacatures het grootst in de commerciële beroepen. Het gaat dan bijvoorbeeld om verkoopmedewerkers detailhandel, maar ook vertegenwoordigers & inkopers en adviseurs marketing.

**Figuur 1.2: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV per week naar beroepsklasse 2020, week 17 t/m 20 ten opzichte van week 12 t/m 16 en week 12 t/m 16 ten opzichte van week 1 t/m 11**



Bron: UWV

Een uitgebreide tabel van de openstaande online vacatures UWV naar beroepsklasse is te vinden in bijlage I.

### Groei vacatures vooral bij diverse technische beroepen; afname vacatures bij beroepen in horeca

Wanneer binnen de beroepsklassen verder wordt ingezoomd op de afzonderlijke beroepen, is te zien dat het gemiddeld aantal openstaande online vacatures met name nog toeneemt bij diverse beroepen in de techniek en het onderwijs in week 17 t/m 20 ten opzichte van week 12 t/m 16. In de top 15 met de sterkst groeiende beroepen staan bijvoorbeeld beroepen als uitvoerders weg- en waterbouw, timmerlieden en ingenieurs installatietechniek. Daarnaast komen ook enkele beroepen uit het onderwijs voor zoals de docenten exacte en taalkundige vakken in het vo/mbo. De docent maatschappelijke vakken valt met een 16<sup>e</sup> plaats net buiten de top 15, maar ook voor dit beroep is een toename van vacatures te zien. Ook is er weer meer vraag naar taxi- en particuliere chauffeurs, fiscalisten en hoveniers en groenvoorzieners. Taxi- en particuliere chauffeurs worden bijvoorbeeld ingezet voor doelgroepenvervoer, zoals bijvoorbeeld scholieren, zieken en gehandicapten. De scholen zijn inmiddels (deels) gestart en dagbesteding kan vanaf 1 juni worden gestart in kleine(re) groepen binnen de maatregelen van het RIVM.

In de top 15 van beroepen met de sterkste krimp is een zeer sterke daling van het aantal vacatures voor buschauffeurs touringcar te zien (-95%). De onzekerheid over het reizen naar en vakantiemogelijkheden in het buitenland in combinatie met de aan te houden maatregelen, spelen de touringcarbranche parten. Verder staan er in de top 15 met name horecaberoepen (managers restaurant, medewerkers bedrijfsrestaurant, keukenassistenten, afwassers) en diverse ondersteunende administratieve functies zoals secretaresses, financieel-administratief medewerkers en medewerkers personeelsadministratie. Daarnaast is de vraag naar commerciële beroepen zoals assistenten reclame en marketing, verkoopmedewerkers detailhandel nonfood, rijwielmonteurs en klantcontactmedewerkers-outbound relatief sterk afgenomen.

**Tabel 1.2: Beroepen met sterke procentuele groei en krimp van vacatures**

2020, week 17 t/m 20 ten opzichte van week 12 t/m 16

Beroepen met sterkste groei vacatures week 17 t/m 20 t.o.v. week 12 t/m 16		Beroepen met grootste krimp vacatures week 17 t/m 20 t.o.v. week 12 t/m 16		
1	Uitvoerders weg- en waterbouw	62%	Buschauffeurs touringcar	-95%
2	Werkvoorbereiders en calculators grond-, weg- en waterbouw	41%	Medewerkers bedrijfsrestaurant en horecabuffetten	-49%
3	Docenten taalkundige vakken vo/mbo	23%	Assistenten reclame en (netwerk)marketing	-45%
4	Docenten exacte vakken vo/mbo	20%	Managers restaurant	-39%
5	Uitvoerders bouw en installatiewerk	17%	Inpakkers	-39%
6	Tekenaars en constructeurs civiele techniek	16%	Verkoopmedewerkers detailhandel nonfood (overig)	-38%
7	Taxi- en particulier chauffeurs	14%	Afwassers	-38%
8	Tekenaars en constructeurs installatietechniek	13%	Rijwielmonteurs	-37%
9	Timmerlieden burgerlijk en utiliteit	12%	Keukenassistenten	-37%
10	Fiscalisten	12%	Medewerkers personeelsadministratie	-37%
11	Hoveniers en groenvoorzieners	10%	Klantcontactmedewerkers-outbound	-36%
12	Ingenieurs installatietechniek	9%	Secretaresses algemeen	-36%
13	Monteurs beveiligingsinstallaties	9%	Financieel-administratief medewerkers	-36%
14	Werkvoorbereiders en calculators elektrotechniek	8%	Huishoudelijk medewerkers (hotel, instelling)	-35%
15	Monteurs en installateurs centrale verwarming	8%	Assistent inkoopers	-35%

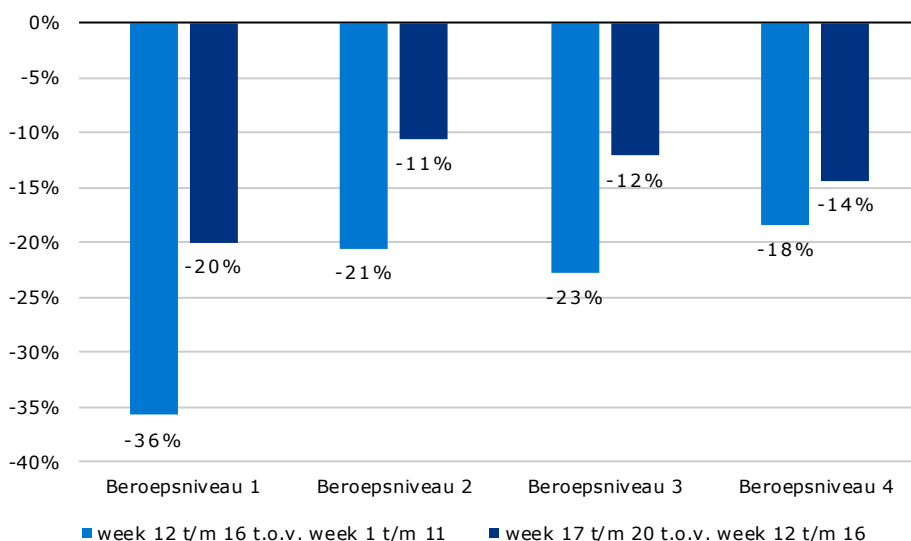
Voor de bepaling van deze beroepen is een ondergrens van 100 openstaande vacatures aangehouden in week 12 t/m 16

Bron: UWV

Wanneer wordt gekeken naar de ontwikkeling van het aantal openstaande online vacatures, dan is er ook een verschil naar beroepsniveau te zien. In het tweede tijdvak (week 12 t/m 16 ten opzichte van week 1 t/m 11) was de daling groot bij beroepen waarvoor geen of een laag opleidingsniveau nodig is (beroepsniveau 1). Op beroepsniveau 4 (hoger of wetenschappelijk onderwijs vereist) viel de daling toen mee.

**Figuur 1.3: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV per week naar beroepsniveau**

2020, week 12 t/m 16 ten opzichte van week 1 t/m 11 en week 17 t/m 20 ten opzichte van week 12 t/m 16



Bron: UWV

Naar beroepsniveau is de daling van het aantal openstaande online vacatures in het derde tijdvak nog steeds het sterkst voor beroepen waarvoor weinig scholing of een lagere beroepsopleiding benodigd is (ISCO-beroepsniveau 1). Op dit beroepsniveau is wel een duidelijke afzwakking van de daling te zien in week 17 t/m 20 ten opzichte van week 12 t/m 16. Dat geldt ook voor beroepsniveau 2 en 3 en in veel mindere mate voor beroepsniveau 4 (zie figuur 1.3).

De indeling naar beroepsniveau is op basis van de internationale ISCO-classificatie, die een indeling van niveau in vier categorieën kent:

- Beroepsniveau 1: eenvoudige routinematige taken, waarvoor elementair of lager onderwijs volstaat;
- Beroepsniveau 2: weinig tot middelmatig complexe taken, waarvoor lager of middelbaar onderwijs vereist is;
- Beroepsniveau 3: complexe taken, waarvoor middelbaar of hoger onderwijs vereist is;
- Beroepsniveau 4: zeer complexe gespecialiseerde taken, waarvoor hoger of wetenschappelijk onderwijs vereist is.

### 1.3. Online vacatures UWV naar arbeidsmarktregio

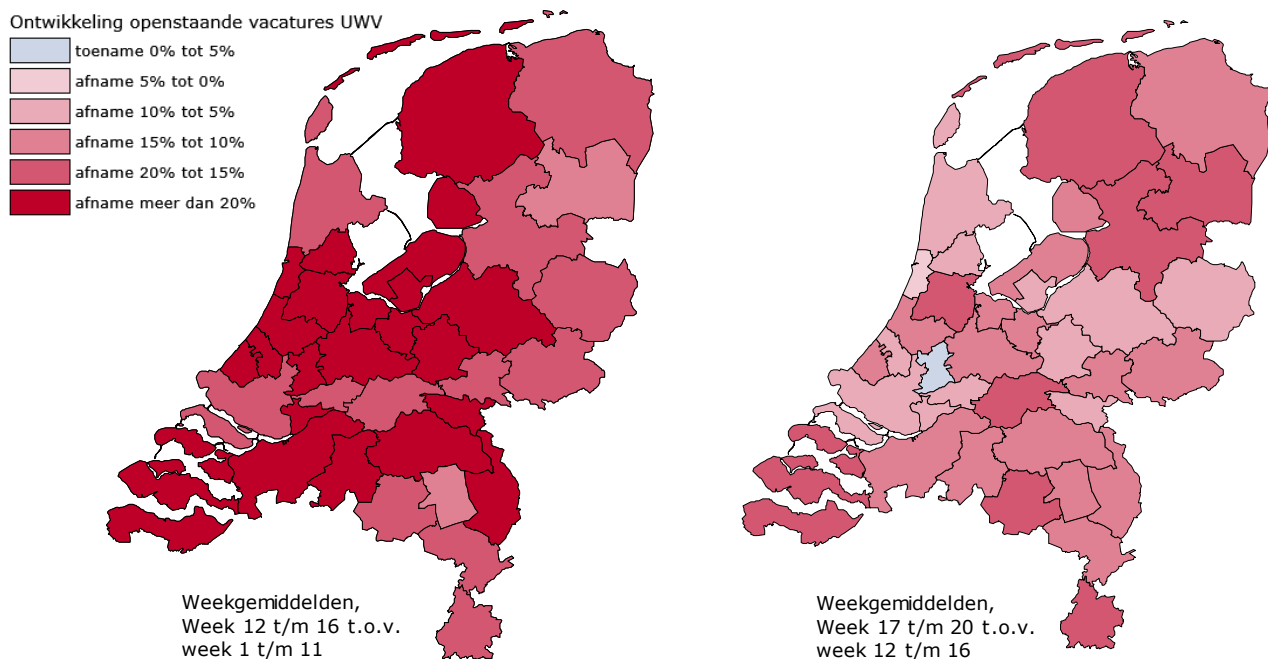
Eerder is al geconstateerd dat de afname van vacatures doorzet, maar in een wat gematigder tempo. In week 12 t/m 16 is de afname het sterkst in Groot Amsterdam (-31%), ten opzichte van week 1 t/m 11. In week 17 t/m 20 is de afname het sterkst in Zeeland (-20%) ten opzichte van week 12 t/m 16.

Horeca en transport & logistiek zijn in Groot Amsterdam oververtegenwoordigd in de werkgelegenheidsstructuur. Regionaal zijn luchtvaart en daaraan gerelateerde bedrijvigheid belangrijk. Transportbelemmeringen voor personen en goederen beïnvloeden de vraag naar personeel. In Zeeland is de horeca sterk vertegenwoordigd.

De afname van het aantal openstaande online vacatures is in week 12 t/m 16 het minst sterk in Drenthe (-13%). In week 17 t/m 20 is de afname het minst sterk in Zuid-Kennemerland en IJmond (-5%). Daarnaast is er in Midden-Holland sprake van een kleine toename (+2%) van het aantal openstaande online vacatures, na de eerdere forse vacatureddaling. Midden-Holland is relatief een kleine regio, het gaat dus om vrij kleine absolute aantallen. In Midden-Holland is het aantal vacatures voor technische beroepen (met name bouwarbeiders) toegenomen.

Een uitgebreide tabel van de openstaande online vacatures UWV naar arbeidsmarktregio is te vinden in bijlage II. In bijlage III is een zelfde overzicht naar provincie opgenomen.

**Figuur 1.4: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV per week naar arbeidsmarktregio 2020, week 12 t/m 16 ten opzichte van week 1 t/m 11 (links) én week 17 t/m 20 ten opzichte van week 12 t/m 16 (rechts)**



Bron: UWV

---

## 2. Conclusies

De bevolking en economie zijn in de greep van het coronavirus. De Nederlandse regering heeft ingrijpende maatregelen genomen om de verspreiding van het coronavirus zo veel mogelijk te voorkomen. Dit heeft allerlei effecten op de arbeidsmarkt, die per sector verschillen. Velen kunnen hun werk nog behouden vanwege steunmaatregelen, waaronder de (met 4 maanden verlengde) Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid (NOW). Anderen moeten toch een beroep doen op een WW-uitkering. Ook de vraag naar arbeidskrachten verandert.

Nog niet alle veranderingen voor de arbeidsmarkt zijn te overzien. Wél zijn vanuit UWV al enkele kwantitatieve gegevens beschikbaar na het uitbreken van de coronacrisis. In deze rapportage is gekeken naar de ontwikkeling van het aantal openstaande online vacatures UWV. Het gaat hierbij om vacatures die UWV zichtbaar maakt op werk.nl voor werkzoekenden. Deze online vacatures vormen wel zo'n 80% van de totale vacaturemarkt.

### De belangrijkste conclusies ten aanzien van de openstaande online vacatures

- Het aantal openstaande online vacatures UWV is met bijna een derde (32%) afgenomen in week 17 t/m 20 ten opzichte van de weken voor de coronacrisis (week 1 t/m 11).
- De vacaturedaling is breed gespreid en treft veel beroepen. Van de 242 onderscheiden beroepen zijn er 223 beroepen, die na half maart 2020 (week 11) te maken hadden met een dalend aantal vacatures. Slechts bij 8% van de beroepen is het aantal vacatures gestegen sinds half maart.
- Er was vooral sprake van een daling in de tijd dat de coronamaatregelen van start gingen (week 12). De daling van het aantal openstaande online vacatures zwakt in de weken daarna af.
- In absolute aantallen is de afname in de economisch-administratieve beroepen het grootst. Ook in de technische, commerciële en transport & logistiek beroepen is de afname van vacatures in absolute zin fors.
- Procentueel gezien is het aantal openstaande online vacatures voor commerciële en dienstverlenende beroepen het sterkst afgenomen. De sluiting van eet- & drinkgelegenheden, culturele voorzieningen en afgelasting van evenementen zorgde voor minder vraag naar personeel als koks en schoonmakers. Winkels ontvingen minder klanten, waardoor er minder vraag was naar bijvoorbeeld verkoopmedewerkers.
- In week 17 t/m 20 neemt het aantal openstaande online vacatures voor pedagogische beroepen met 2% toe, na een eerdere daling van 15%. Scholen beginnen personeel te werven voor het nieuwe schooljaar. Het gaat met name om vacatures voor exacte vakken en talen in het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs.
- Het aantal openstaande online vacatures voor beroepen waarvoor weinig scholing of een lagere beroepsopleiding benodigd is (ISCO-beroepsniveau 1) is het sterkst gedaald. Op dit beroepsniveau is wel een sterke afzwakking van de daling te zien in week 17 t/m 20 ten opzichte van week 12 t/m 16. Op de andere beroepsniveaus is de afvlakking minder duidelijk.
- In Zeeland neemt het aantal vacatures in week 17 t/m 20 het sterkst af ten opzichte van week 12 t/m 16.
- Na een eerdere flinke daling in week 12 t/m 16 is in Midden-Holland daarna sprake van een kleine toename van het aantal openstaande online vacatures (2%). Midden-Holland is echter een relatief kleine regio, waardoor het om vrij kleine absolute aantallen gaat.



# Bijlage I: Openstaande online vacatures naar beroepsklasse

Beroepsklasse	Gemiddeld per week, week 1 t/m 11	Gemiddeld per week, week 12 t/m 16	Mutatie, week 12 t/m 16 t.o.v. week 1 t/m 11
Agrarische beroepen	3.120	3.280	5%
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	29.540	19.750	-33%
Commerciële beroepen	13.830	8.950	-35%
Creatieve en taalkundige beroepen	950	670	-29%
Dienstverlenende beroepen	9.330	5.160	-45%
Ict-beroepen	10.990	9.250	-16%
Managers	8.510	6.230	-27%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	2.170	1.690	-22%
Pedagogische beroepen	4.770	4.070	-15%
Technische beroepen	58.420	49.930	-15%
Transport en logistiek beroepen	18.120	12.570	-31%
Zorg en welzijn beroepen	14.070	14.090	0%
<b>Alle beroepsklassen</b>	<b>173.830</b>	<b>135.610</b>	<b>-22%</b>

Beroepsklasse	Gemiddeld per week week 12 tm 16	Gemiddeld per week week 17 tm 20	Mutatie, week 17 tm 20 t.o.v. week 12 tm 16
Agrarische beroepen	3.280	3.270	0%
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	19.750	16.060	-19%
Commerciële beroepen	8.950	6.550	-27%
Creatieve en taalkundige beroepen	670	550	-18%
Dienstverlenende beroepen	5.160	3.990	-23%
Ict-beroepen	9.250	7.850	-15%
Managers	6.230	5.010	-20%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	1.690	1.390	-18%
Pedagogische beroepen	4.070	4.140	2%
Technische beroepen	49.930	46.790	-6%
Transport en logistiek beroepen	12.570	10.380	-17%
Zorg en welzijn beroepen	14.090	12.530	-11%
<b>Alle beroepsklassen</b>	<b>135.610</b>	<b>118.530</b>	<b>-13%</b>

## Bijlage II: Openstaande online vacatures naar arbeidsmarktregio

Arbeidsmarktregio	Gemiddeld per week, week 1 t/m 11	Gemiddeld per week, week 12 t/m 16	Mutatie week 12 t/m 16 t.o.v. week 1 t/m 11
Groningen	5.340	4.320	-19%
Friesland	4.630	3.660	-21%
Drenthe	1.860	1.610	-13%
Regio Zwolle	5.540	4.510	-19%
Twente	4.900	4.050	-17%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	6.550	5.220	-20%
FoodValley	3.280	2.600	-21%
Midden-Gelderland	4.010	3.220	-19%
Rijk van Nijmegen	2.760	2.190	-21%
Achterhoek	2.370	2.010	-15%
Rivierenland	2.540	2.060	-19%
Flevoland	3.820	2.880	-24%
Gooi en Vechtstreek	2.460	1.780	-28%
Midden-Utrecht	12.070	9.440	-22%
Amersfoort	3.990	3.110	-22%
Groot Amsterdam	18.130	12.560	-31%
Noord-Holland Noord	4.680	3.810	-19%
Zuid-Kennemerland en IJmond	2.990	2.200	-26%
Zaanstreek/Waterland	2.580	1.900	-26%
Zuid-Holland Centraal	2.410	1.850	-23%
Holland Rijnland	4.610	3.240	-30%
Midden-Holland	1.920	1.460	-24%
Haaglanden	7.220	5.580	-23%
Gorinchem	1.170	950	-19%
Rijnmond	14.320	12.130	-15%
Drechtsteden	3.130	2.490	-21%
Zeeland	4.070	3.230	-21%
West-Brabant	7.860	5.980	-24%
Midden-Brabant	4.730	3.460	-27%
Noordoost-Brabant	7.650	5.930	-22%
Zuidoost-Brabant	7.620	6.140	-19%
Helmond-De Peel	1.870	1.600	-15%
Noord-Limburg	2.820	2.040	-28%
Midden-Limburg	2.590	2.160	-17%
Zuid-Limburg	5.320	4.260	-20%
<b>Nederland</b>	<b>173.830</b>	<b>135.610</b>	<b>-22%</b>

Arbeidsmarktregio	Gemiddeld per week, week 12 t/m 16	Gemiddeld per week, week 17 t/m 20	Mutatie week 17 t/m 20 t.o.v. week 12 t/m 16
Groningen	4.320	3.730	-14%
Friesland	3.660	3.110	-15%
Drenthe	1.610	1.350	-16%
Regio Zwolle	4.510	3.740	-17%
Twente	4.050	3.750	-7%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	5.220	4.880	-7%
FoodValley	2.600	2.460	-5%
Midden-Gelderland	3.220	2.790	-14%
Rijk van Nijmegen	2.190	1.980	-9%
Achterhoek	2.010	1.790	-11%
Rivierenland	2.060	1.730	-16%
Flevoland	2.880	2.540	-12%
Gooi en Vechtstreek	1.780	1.580	-11%
Midden-Utrecht	9.440	8.250	-13%
Amersfoort	3.110	2.710	-13%
Groot Amsterdam	12.560	10.410	-17%
Noord-Holland Noord	3.810	3.450	-9%
Zuid-Kennemerland en IJmond	2.200	2.100	-5%
Zaanstreek/Waterland	1.900	1.710	-10%
Zuid-Holland Centraal	1.850	1.680	-9%
Holland Rijnland	3.240	2.850	-12%
Midden-Holland	1.460	1.470	1%
Haaglanden	5.580	4.910	-12%
Gorinchem	950	870	-9%
Rijnmond	12.130	11.020	-9%
Drechtsteden	2.490	2.310	-7%
Zeeland	3.230	2.580	-20%
West-Brabant	5.980	5.280	-12%
Midden-Brabant	3.460	2.950	-15%
Noordoost-Brabant	5.930	5.060	-15%
Zuidoost-Brabant	6.140	5.020	-18%
Helmond-De Peel	1.600	1.390	-13%
Noord-Limburg	2.040	1.810	-11%
Midden-Limburg	2.160	1.860	-14%
Zuid-Limburg	4.260	3.440	-19%
<b>Nederland</b>	<b>135.610</b>	<b>118.530</b>	<b>-13%</b>

## Bijlage III: Openstaande online vacatures naar provincie

Provincie	Gemiddeld per week, week 1 t/m 11, 2020	Gemiddeld per week, week 12 t/m 16, 2020	Mutatie week 12 t/m 16 t.o.v. week 1 t/m 11
Groningen	4.230	3.450	-18%
Friesland	4.630	3.660	-21%
Drenthe	3.440	2.830	-18%
Overijssel	11.000	9.030	-18%
Flevoland	4.110	3.090	-25%
Gelderland	19.760	16.030	-19%
Utrecht	17.060	13.250	-22%
Noord-Holland	30.510	21.990	-28%
Zuid-Holland	34.540	27.470	-20%
Zeeland	4.070	3.230	-21%
Noord-Brabant	29.840	23.210	-22%
Limburg	10.640	8.380	-21%
<b>Nederland</b>	<b>173.830</b>	<b>135.610</b>	<b>-22%</b>

Provincie	Gemiddeld per week, week 12 t/m 16, 2020	Gemiddeld per week, week 17 t/m 20, 2020	Mutatie week 17 t/m 20 t.o.v. week 12 t/m 16
Groningen	3.450	3.010	-13%
Friesland	3.660	3.110	-15%
Drenthe	2.830	2.370	-16%
Overijssel	9.030	7.910	-12%
Flevoland	3.090	2.710	-12%
Gelderland	16.030	14.350	-10%
Utrecht	13.250	11.730	-11%
Noord-Holland	21.990	19.020	-13%
Zuid-Holland	27.470	24.890	-9%
Zeeland	3.230	2.580	-20%
Noord-Brabant	23.210	19.790	-15%
Limburg	8.380	7.050	-16%
<b>Nederland</b>	<b>135.610</b>	<b>118.530</b>	<b>-13%</b>

# Colofon

## Uitgave Ontwikkeling aantal vacatures t/m week 20

Dit is een tijdelijke rapportage van UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies om de arbeidsmarkteffecten van de coronacrisis in beeld te brengen.

## Inlichtingen

[michel.vansmoorenburg@uwv.nl](mailto:michel.vansmoorenburg@uwv.nl)

## Auteurs

Jeroen van den Berg, Jean-Paul Biever, Annelies Boerdam, Roland Keiren, Tineke Kras en Michel van Smoorenburg

## Eindredactie

Suzanne IJzerman en Jena de Wit

Volg ons



## Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 9 juni

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid  
arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening  
financiële aspecten van de sociale zekerheid

